

ULUDAĞ İHRACATÇI BİRLİKLERİ

2024 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

Dönüşümün Gücüyle
Sınırları Aşmak

İÇİNDEKİLER

Kısaltmalar Sözlüğü.....	5
Rapor Hakkında	6
Koordinatör Başkanının Mesajı	8
Başkanlar Kurulunun Mesajı	9
Kurumsal Profil	10
<i>Kısaca UİB.....</i>	<i>11</i>
<i>Vizyon.....</i>	<i>12</i>
<i>Misyon.....</i>	<i>12</i>
<i>Rakamlarla UİB.....</i>	<i>13</i>
UİB Faaliyetleri, Görev ve Fonksiyonları	14
UİB Şube Müdürlükleri.....	16
<i>Ekonomik Performans.....</i>	<i>17</i>
Sürdürülebilirlik	19
Sürdürülebilirlik Yönetişimi	20

Sürdürülebilirlik Stratejisi	21
Sürdürülebilirlik Eylemleri	22
Önceliklendirme Analizi	28
Kurumsal Yapı ve Paydaşlar	30
<i>Organizasyon Yapısı</i>	<i>31</i>
Yönetim Kurullarının Görevleri.....	32
Denetim Kurullarının Görevleri	33
Genel Sekreterin Görevleri.....	34
<i>Alt Birlikler.....</i>	<i>35</i>
Uludağ Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği (OİB)	35
Uludağ Tekstil İhracatçıları Birliği (UTİB)	36
Uludağ Hazır Giyim ve Konfeksiyon İhracatçıları Birliği (UHKİB).....	37
Uludağ Meyve Sebze Mamulleri İhracatçıları Birliği (UMSMİB)	38
Uludağ Yaş Meyve Sebze İhracatçıları Birliği (UYMSİB)	39
<i>Paydaş İlişkileri Yönetimi.....</i>	<i>40</i>
<i>Stratejik Hedefler</i>	<i>41</i>
<i>Ar-Ge ve Ur-Ge</i>	<i>41</i>
Çevre	43
Çevre Stratejisi	44
Kurumsal Karbon Ayak İzi	46
Enerji Verimliliği.....	50
Atık Yönetimi	50
Su Yönetimi.....	51
Sosyal.....	52
İnsan Kaynakları Yönetimi	53
Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	53
Yetenek Gelişimi.....	58
Çalışan Bağlılığı	59
İş Sağlığı ve Güvenliği	61
GRI İçerik Endeksi	62
Künye.....	71

Kısaltmalar Sözlüğü

AYM: Avrupa Yeşil Mutabakatı

GRI: Küresel Raporlama Girişimi

OİB: Uludağ Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği

OSD: Otomotiv Sanayii Derneği

SKA: Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları

SKDM: Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması

TAYSAD: Taşıt Araçları Tedarik Sanayicileri Derneği

TİM: Türkiye İhracatçıları Meclisi

UHKİB: Uludağ Hazır Giyim ve Konfeksiyon İhracatçıları Birliği

UİB: Uludağ İhracatçı Birlikleri

UMSMİB: Uludağ Meyve Sebze Mamulleri İhracatçıları Birliği

UTİB: Uludağ Tekstil İhracatçıları Birliği

UYMSİB: Uludağ Yaş Meyve Sebze İhracatçıları Birliği

YK: Yönetim Kurulu

Rapor Hakkında

UİB Genel Sekreterliği, Türkiye'nin ihracat hacmini artırmak, Avrupa ve global pazarlarda rekabet gücünü yükseltmek ve sürdürülebilir ticaret anlayışını ihracatçı firmalar arasında yaygınlaştırmak amacıyla faaliyetlerini sürdüren, ülkenin önde gelen ihracatçı birliklerindendir.

Otomotiv, tekstil, hazır giyim, tarım ve sanayi sektörlerindeki ihracatçı firmalara hizmet veren UİB, üyelerini uluslararası piyasalardaki değişen dinamiklere adapte etmek için çeşitli projeler, eğitimler ve destek mekanizmaları geliştirmektedir. Günümüzde ekonomik büyümenin, çevresel ve toplumsal sorumlulukların da yerine getirilmesi ile mümkün olabileceğinin bilinci ile faaliyetlerini sürdüren UİB, bu

doğrultuda faaliyetlerini paydaşları ile açık bir şekilde paylaşmak, gelecekte sürdürülebilirlik ile uyumlu yol haritasını beyan etmek ve paydaşlarına örnek teşkil etmek amacıyla **Dönüşümün Gücüyle Sınırları Aşmak** teması ile ilk sürdürülebilirlik raporunu hazırlamıştır.

1 Ocak 2024 - 31 Aralık 2024 tarihleri arasındaki faaliyetleri içeren sürdürülebilirlik raporu, Küresel Raporlama Girişimi (GRI) Evrensel Standartları'nı referans alarak hazırlanmıştır. UİB, sürdürülebilirlik çalışmalarını düzenli bir şekilde izlemeyi, değerlendirmeyi ve tüm paydaşlarıyla şeffaf bir şekilde paylaşmayı hedeflemektedir.

Beş ana başlıktan oluşan sürdürülebilirlik raporu, UİB'nin sürdürülebilirlik stratejilerini kapsamlı bir şekilde ele almaktadır:



Kurumsal Profil:

İhracatın Gücüyle Sınırları Aşmak

UİB'nin kuruluşunu, 2024 yılı gelişmelerini, ekonomik performansını, misyonunu, vizyonunu ve temel değerlerini detaylandırmaktadır. UİB'nin ihracatçılar için sunduğu hizmetler, faaliyet alanları ve sektörel konumlanması hakkında bilgiler içermektedir.



Sürdürülebilirlik:

Yerli Güç ile Sürdürülebilir Gelecek

UİB'nin sürdürülebilir iş yapış biçimini kurumsal bir çerçevede ele almaktadır. UİB'nin sürdürülebilirlik yönetimi ve stratejileri bu başlıkta detaylandırılarak, hedeflerinden bahsedilmektedir.



Kurumsal Yapı ve Paydaşlar:

Paydaşlarla Uyum, Geleceğe Adım

UİB'nin organizasyon yapısı, yönetim ve denetim kurullarının sorumlulukları ile yönetim mekanizmaları ele alınmaktadır. Kurumsal işleyişin şeffaf ve hesap verebilir bir şekilde sürdürüldüğünü anlatan bu bölümde, UİB'nin paydaşlarıyla kurduğu ilişkiler, stratejik iş birlikleri ve sürdürülebilir büyümeye yönelik hedefleri de kapsamlı bir şekilde ele alınmaktadır.



Sosyal:

Toplumun Gücüyle Sınırları Aşmak

UİB'nin insan kaynakları yönetimi, eşitlik ve kapsayıcılık politikaları ve iş sağlığı ve güvenliği çalışmaları detaylandırılmaktadır. Çalışanların yetenek gelişimi ve mesleki eğitim programları, kapsayıcı ve adil çalışma ortamı oluşturma çabaları, iş güvenliğine yönelik uygulamalar bu başlıkta değerlendirilmektedir.



Çevre:

Doğaya Uyum Geleceğe Adım

UİB'nin yeşil dönüşüm gereklilikleri doğrultusunda çevresel sürdürülebilirlik yaklaşımını ortaya koymaktadır. Bu kapsamda, karbon ayak izinin azaltılması, enerji verimliliğinin artırılması, etkin su ve atık yönetimi gibi kritik konular ele alınmaktadır.

Koordinatör Başkanının Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

Küresel ekonomi açısından zorlu bir dönemi daha geride bıraktık. Ülkemiz, global pazarlarda yaşanan daralmaya rağmen 2024 yılını artan ihracat oranlarıyla tamamladı. Uludağ İhracatçı Birlikleri olarak da 2024 yılını kapasitemizi artırarak rekor ihracatla kapatmış bulunuyoruz.

Geçen yıl ayrıca; ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerimizi sorumlu bir biçimde yönetmeye devam ettiğimiz, sürdürülebilir kalkınma hedeflerimize yönelik önemli adımlar attığımız ve küresel rekabeti artıran projeleri hayata geçirdiğimiz bir dönem oldu. İş dünyasında sürdürülebilirlik bilincini artırmaya yönelik çalışmalarımızı da sürdürdük.

Avrupa Birliği'nin 2050 yılına kadar karbon nötr olma hedefi doğrultusunda yayımladığı Avrupa Yeşil Mutabakatı gibi küresel sürdürülebilirlik trendlerini yakından takip ederek, değişen koşullara uyum sağlamak için somut adımlar attık. Nitekim Türk firmalarının AB pazarına erişimini sürdürmek için yeni düzenlemelere uyum sağlaması da bir gereklilik haline geldi. Avrupa Birliği'nin yüksek karbon salımına neden olan ürünlere ek vergiler getirmesi, ihracatçı firmaların rekabet gücünü koruyabilmesi için karbon emisyonlarını azaltan teknolojilere yatırım yapmasını, düşük karbonlu üretim süreçlerine geçişi, sürdürülebilir enerji kullanımını ve döngüsel ekonomi uygulamalarını hayata geçirmeyi daha önemli hale getirdi. Uludağ İhracatçı Birlikleri olarak, bu dönüşüm sürecinde sürdürülebilir bir geleceğe katkı sağlamak amacıyla çeşitli stratejik çalışmalar yürüttük.

Sürdürülebilir bir iş modeli oluşturmanın yalnızca kendi operasyonlarımızla sınırlı olmadığı bilinciyle, tedarik zincirinin her aşamasında çevresel ve sosyal sorumluluk bilincini güçlendirmek için çalışmalarımıza devam ettik. Tedarikçilerimizle kurduğumuz güçlü iş birlikleriyle sürdürülebilirlik kriterlerini yaygınlaştırarak, değer zincirimizin tamamında kalıcı bir dönüşüm sağlamayı hedefledik. Çevresel performansımızı geliştirmek için yatırımlarımızı artırarak, iklim değişikliğiyle mücadelede önemli bir rol oynayan fosil yakıt tüketimimizi azaltma hedefine yönelik önemli adımlar attık.

Bu dönüşüm sürecinde daha dirençli, yenilikçi ve sürdürülebilir bir ekosistem inşa etmek için paydaşlarımızla birlikte hareket etmeye özen gösterdik. Uludağ İhracatçı Birlikleri olarak, çevresel etkilerimizi minimize ederken ekonomik büyümeyi ve toplumsal faydayı da ön planda tutarak, tüm paydaşlarımızla birlikte daha güzel gelecek için kararlı adımlar attık. Geleceğe olan sorumluluğumuzu yerine getirirken, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmanın yalnızca çevreye değil aynı zamanda toplumun her kesimine fayda sağlayacak bir yol haritası oluşturacağına inanıyoruz. Bu doğrultuda her geçen yıl daha yenilikçi, daha etkili ve daha sorumlu adımlar atarak sürdürülebilir bir dünya için katkı sağlamaya devam edeceğiz.

**UİB Koordinatör Başkanı &
OİB Yönetim Kurulu Başkanı
Baran Çelik**



Başkanlar Kurulunun Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

Günümüz dünyası sürdürülebilirlik ekseninde yeniden şekillenirken, sanayi ve ticaretin geleceğini sorumluluk bilinciyle inşa etmek hepimizin ortak görevi haline geldi. Uludağ İhracatçı Birlikleri olarak, yaptığımız işi doğru ve sürdürülebilir bir şekilde yürütme çabasıyla her çalışmamızda çevresel ve sosyal sorumluluklarımızı ön planda tutarak hareket ediyoruz.

Sürdürülebilirliği iş modelimizin temel yapı taşı olarak görüyor, bu konunun artık bir tercih değil, zorunluluk olduğu inancıyla var gücümüzle çalışmaya devam ediyoruz. İhracatçı sektörlerimizin de küresel pazarlarda rekabet avantajı sağlayabilmesi ve yaşanabilir bir geleceği el birliğiyle inşa edebilmesi için çevresel duyarlılığı ve sosyal sorumluluğu iş süreçlerinin merkezine almaları gerektiğine inanıyoruz.

Bu doğrultuda, karbon ayak izinin azaltılması, yenilenebilir enerjiye geçiş, su ve enerji verimliliği, atık yönetimi ve döngüsel ekonomi uygulamaları gibi kritik konularda üyelerimizi destekliyor, sürdürülebilir çalışma modellerini teşvik ediyoruz.

Uludağ İhracatçı Birlikleri çatısı altındaki tüm sektörel temsilcilerimizle birlikte, Türkiye'nin ihracat vizyonuna katkı sağlamak için sürdürülebilir üretim ve ticaret modellerini benimsemeye devam edeceğiz. Küresel rekabet gücümüzü artırırken doğaya ve topluma duyarlı bir üretim anlayışıyla hareket etmekte kararlıyız.

Önümüzdeki dönemde sürdürülebilirlik odaklı projeleri yaygınlaştırarak, daha güçlü yarınlar için çalışmalarımızı sürdürmeyi hedefliyoruz. Firmalarımızın yenilikçi ve çevre dostu iş modelleriyle uluslararası pazarlarda daha güçlü bir konuma gelmelerine destek olmaya devam edeceğiz.

Saygılarımızla,

UİB Başkanlar Kurulu

Kurumsal Profil

İhracatın Gücüyle Sınırları Aşmak

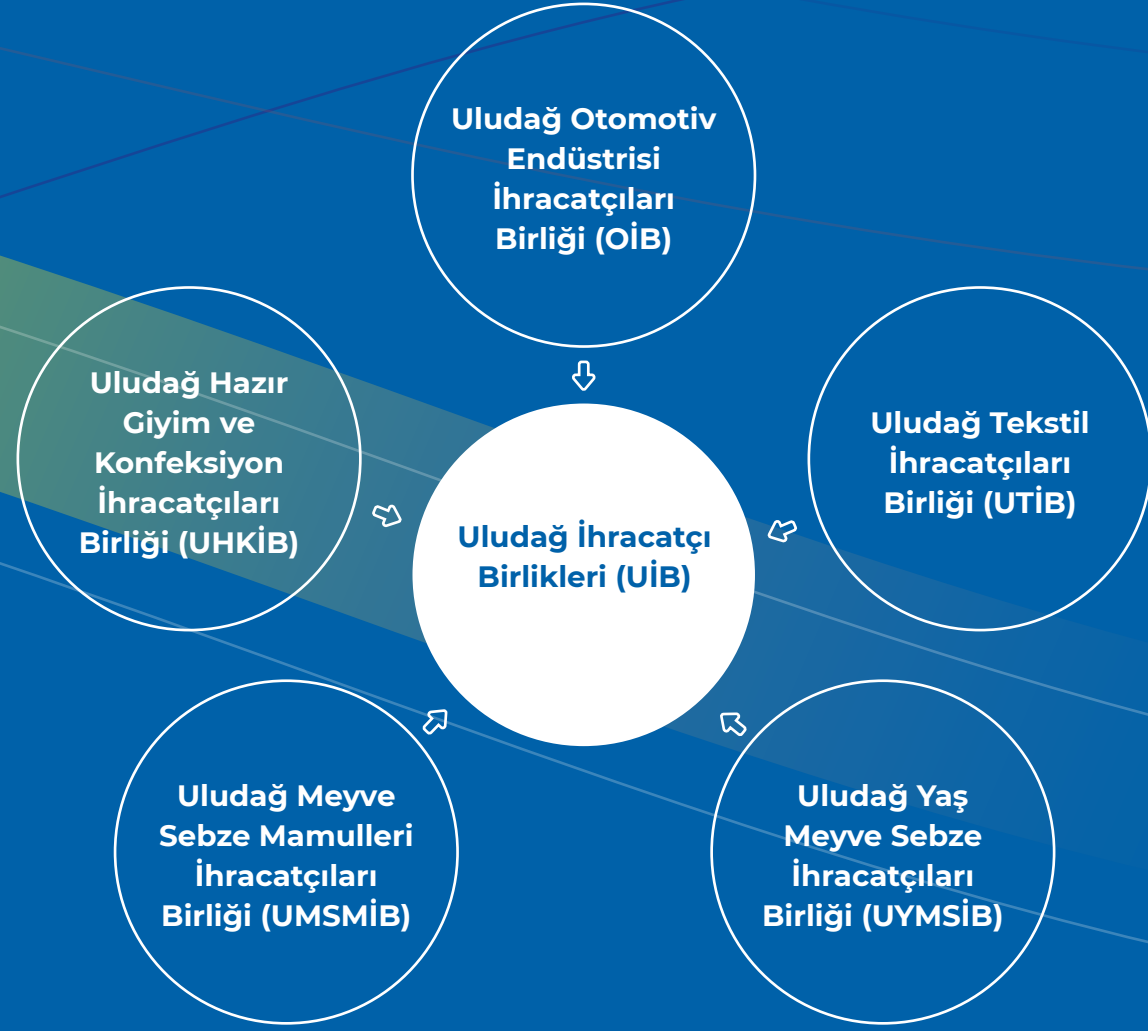
Kısaca UİB

UİB, Türkiye'nin ihracat potansiyelini artırmak ve ekonomik gelişmeye katkıda bulunmak amacıyla faaliyet gösteren köklü bir ihracatçı birliğidir. 1986 yılında Bursa'da kurulan UİB, ihracatçı sektörlerin uluslararası pazarlarda rekabet gücünü artırmak, sürdürülebilir büyümeyi desteklemek ve Türkiye'nin dış ticaret stratejisine yön vermek amacıyla çalışmalarını sürdürmektedir. Kuruluşunda yalnızca 100 üye ve 3 personel ile faaliyetlerine başlayan birlik, 38 yıllık stratejik gelişiminin ardından, 2024 yılı itibarıyla Türkiye'nin 45 ilinde 16.384 aktif üyesi ve 109 çalışanıyla faaliyet gösteren güçlü bir yapı haline gelmiştir.

UİB'nin temel amacı, bünyesindeki sektörlerin ihracat kapasitesini ve potansiyelini artırarak, Türkiye'nin ihracat gücünü dünya çapında daha rekabetçi bir seviyeye taşımaktır. Bu doğrultuda, yerel ve global pazarlarda firmaların bilinirliğini artırmak, ihracatçılara uluslararası arenada yeni fırsatlar sunmak amacıyla yurtiçinde ve yurtdışında prestijli fuarlar düzenlemekte,

alım heyetleri ve ticaret delegasyonları organize ederek firmaların yeni pazarlara açılmasını desteklemektedir.

Uludağ İhracatçı Birlikleri, inovasyon, sürdürülebilirlik ve dijital dönüşüm odaklı çalışmalarıyla Türkiye'nin küresel ticaretteki konumunu güçlendirmeye devam etmekte, ihracatçı firmalar için yeni nesil iş modelleri geliştirmeyi ve uluslararası arenada rekabet avantajı kazandırmayı hedeflemektedir. UİB, kendine ait özel bütçesi ve tüzel kişiliği bulunan beş ayrı alt birlikten oluşmaktadır. Bu birlikler, kendi sektörlerindeki ihracatçıları destekleyerek, Türkiye'nin toplam ihracatına çeşitli katkılarda bulunmaktadır.



İhracatçı Birlikleri Genel Sekreterlikleri Bazında İhracat Rakamları'nda UİB 2. Sırada

2024 Yılı;
İhracat Miktarı:
38.637.029.487 FOB USD*

Üyelere Verilen
Eğitim Sayısı: **+75**

Eğitime Katılan
Kişi Sayısı: **+10000**

Çalışan Sayısı: **+100**

Aktif Üye Sayısı:
+16.000

*FOB USD: FOB (Free on Board) fiyatlandırması, satıcının malın maliyetlerini ve sevkiyatını üzerine aldığı bir ticaret terimidir.

Vizyon ve Misyon

Türkiye'nin ihracat vizyonuna yön veren UİB, küresel iş dünyasındaki sürdürülebilir, yenilikçi ve rekabetçi bir ihracat ekosistemine ayak uydurmayı hedeflemektedir. UİB sahip olduğu köklü geçmiş ve stratejik bakış açısı sayesinde üye ihracatçı şirketlerin uluslararası pazarlarda yalnızca ekonomik başarıya ulaşmasını değil, aynı zamanda etik, çevresel ve sosyal sorumluluk bilinciyle hareket etmesini teşvik etmesi ile ön plana çıkmaktadır. Değişen dünya dinamiklerine hızla uyum sağlayan yapısı, güvenilir hizmet anlayışı ve sürekli gelişime açık perspektifi ile UİB, üyelerinin küresel çapta itibarlı ve güçlü bir konumda yer almasını sağlamaktadır.

Vizyon

Üyeleri dünya ihracatında gelişmiş ülkelerin ihracatçıları seviyesine yükseltmek

Misyon

- Ülke ihracatının artırılması ve geliştirilmesine yönelik dış ticaret politikalarına hizmetleri ile katma değer sağlamak,
- Ülke dış ticaret politikalarının uygulanması konusunda üyelere destek ve kaliteli hizmetler sunmak,
- Dış ticarete yaşanan gelişme ve değişimleri üyelere duyurmak, bilgilendirmek ve bununla ilgili eğitim seminerleri, tanıtım vb. desteği sağlamak.

UİB Faaliyetleri, Görev ve Fonksiyonları

UİB, ihracatın geliştirilmesi ve artırılması için üstlendiği kritik görevler ve yürüttüğü kapsamlı faaliyetlerle Türkiye'deki ihracat ekosisteminin temel taşlarından biri konumundadır. Bu doğrultuda, ihracatın geliştirilmesi ve artırılması için etkin rol üstlenen UİB, üyelerinin ihracata yönelik işlemlerini kolaylaştırmanın yanı sıra, ihracatçıları bir araya getirerek güçlü bir dayanışma ortamı oluşturmakta, iş birliği mekanizmalarını geliştirerek Türkiye'nin küresel ticaretteki etkinliğini pekiştirmektedir.

UİB, devlet destekleri kapsamında ihracatçıların finansal teşviklerden en iyi şekilde faydalanmasını sağlamakta ve Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM) tarafından verilen dış ticaretle ilgili kritik görevleri yerine getirmektedir. Üyelerine sunduğu finansal, lojistik ve danışmanlık destekleri ile firmaların küresel pazarda daha güçlü adımlar atmasına yardımcı olmakta ve ihracatçıları yalnızca mevcut pazarlarda değil, stratejik yeni pazarlara da yönlendirmektedir.

Sektörel uzmanlıkları ve ihracattaki üstün başarılarıyla faaliyet gösteren UİB bünyesindeki birlikler, Türkiye ekonomisinin en güçlü itici güçleri arasında yer almaktadır.

UİB çatısı altındaki her birlik, kendi sektöründe

önemli başarılarla imza atmaktadır. Uludağ Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği (OİB), 2024 yılı itibarıyla 32,3 milyar dolarlık ihracat hacmi ile Türkiye otomotiv sektöründeki tek yetkin ihracat temsilcisi konumundadır. Bu başarı, OİB'in ihracatçılara sağladığı desteklerin ve UİB'nin sektördeki itici gücünün en somut göstergesidir.

Benzer şekilde, Uludağ Tekstil İhracatçıları Birliği (UTİB), 2024 yılı sonunda 1 milyar 272 milyon dolar toplam ihracat değerine ulaşmıştır. UTİB, ABD, Almanya, İspanya, Belarus, Mısır, İtalya, Fas, Birleşik Krallık başta olmak üzere 160'tan fazla ülke ve bölgeye ihracat gerçekleştirmektedir.

Dinamik ve etkin yapısıyla Türkiye'nin ihracat kapasitesini artırmak için çalışmalarına devam eden UİB, sektörel gelişimi destekleyen projeleri, ihracatçıları arasındaki dayanışmayı güçlendiren faaliyetleri ve devlet desteklerini etkin bir şekilde yönlendirmesiyle, ülke ekonomisine önemli katkılar sağlamaktadır.

UİB, faaliyetlerini kanun ve yönetmeliklere uygun şekilde yürütürken, aynı zamanda ihracatçı firmaların ihtiyaçlarına yönelik çok yönlü bir hizmet ağı sunmaktadır. Birliğin ihracatçı firmalara hizmet amacıyla üstlendiği başlıca görevler şunlardır:

İhracat Süreçlerinin Yönetilmesi

UİB, İhracat Rejim Kararı ve İhracat Yönetmeliği çerçevesinde üye firmalarının ihracata yönelik işlemlerinde ve uyum süreçlerinde ihracatçı firmalara destek çalışmaları yürütmektedir. İhracat prosedürlerinin sorunsuz bir şekilde tamamlanmasına yardımcı olarak firmaların bürokratik süreçlerde karşılaşılabileceği zorlukları en aza indirmeyi hedeflemektedir.

İhracatçıları Arasındaki İş Birliğinin Güçlendirilmesi

UİB, aynı sektörde faaliyet gösteren ihracatçı firmaları ortak bir platformda bir araya getirerek iş birliğini teşvik etmektedir. Küresel politikalara ve yönetmeliklere uyum sağlamak, ihracatın artırılmasına katkıda bulunmak amacıyla sektörel toplantılar, eğitim programları, çalıştaylar ve çeşitli organizasyonlar düzenlemektedir.

Dış Ticaretin Ülke Yararı Gözetilerek Yönlendirilmesi

UİB, ulusal ve uluslararası ticaret politikalarını yakından takip ederek dış ticaretin ülke ekonomisine en yüksek katkıyı sağlayacak şekilde yönlendirilmesine destek sağlamak için alt üyeleri ile iş birlikleri yapmaktadır. Kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör temsilcileri ve sivil toplum örgütleriyle iş birliği içinde çalışarak ihracatçı firmaların haklarını koruyucu ve rekabet güçlerini artırıcı düzenlemeler geliştirilmesine katkı sunmaktadır. Ayrıca, ihracat süreçlerini iyileştirmeye yönelik stratejiler

geliştirerek, Türkiye ihracatının sürdürülebilir ve dengeli bir şekilde büyümesini teşvik etmektedir.

İhracatçıları Arasındaki Mesleki Dayanışmanın Güçlendirilmesi

UİB, ihracatçı firmalar arasında etik kuralların benimsenmesi ve ticari ahlakın korunmasını gözeterek çalışmalarını yürütmektedir. Mesleki dayanışmanın güçlendirilmesini amaçlayan UİB, sektörde sürdürülebilir ve güvenilir bir iş ortamı oluşturmak adına çeşitli inisiyatifler geliştirilmekte ve firmalar arasında güçlü bir dayanışma kültürü teşvik edilmektedir.

Devlet Desteklerinin Takibi ve Uygulanması

UİB alt birliklerine üye ihracatçı firmaların sektörlerinde ve ihracat süreçlerinde rekabet güçlerini artırmak amacıyla sağlanan devlet teşvik ve yardımlarının etkin şekilde takibi ve uygulaması UİB tarafından koordine edilmektedir. Özellikle devlet destekli projelerin firmalara duyurulması ve teşvik süreçlerinin yönetilmesi konularında UİB önemli bir rol üstlenmektedir.

Türkiye İhracatçıları Meclisi ile Koordinasyon Sağlanması

UİB, TİM tarafından verilen görevleri yerine getirerek ihracat politikalarının belirlenmesine katkıda bulunur. Bu doğrultuda, TİM ile ortak projeler geliştirerek ihracatçıların sektörel gelişimine katkı sağlamaktadır.

UİB Şube Müdürlükleri

UİB, dış ticaretin etkin bir şekilde yönlendirilmesi ve ihracatçı firmalara en iyi hizmetin sunulması amacıyla geniş ve güçlü bir organizasyon yapısına sahiptir. Çeşitli konularda uzmanlaşmış 12 şube müdürlüğü aracılığıyla ihracatçılara yönelik kapsamlı destekler ve yenilikçi çözümler sağlayarak ticaretin gelişmesine katkıda bulunmaktadır.

1. Ar-Ge Şube Müdürlüğü
2. Bilgi İşlem Şube Müdürlüğü
3. Devlet Yardımları 1 Şube Müdürlüğü
4. Devlet Yardımları 2 Şube Müdürlüğü
5. Fuarlar ve Heyetler Şube Müdürlüğü
6. Kurumsal İletişim Şube Müdürlüğü
7. Muhasebe Şube Müdürlüğü
8. Proje Uygulama Şube Müdürlüğü
9. Satın Alma Şube Müdürlüğü
10. Teşvik Şube Müdürlüğü
11. Üye Hizmetleri Şube Müdürlüğü
12. Yönetim Kurulları ve İnsan Kaynakları Şube Müdürlüğü

Ekonomik Performans

2024 yılı, küresel ticaretin dinamik bir şekilde evrildiği, sürdürülebilirlik odaklı stratejilerin giderek daha fazla önem kazandığı bir dönem olarak kayıtlara geçti. Değişken ekonomik dengeler içerisinde UİB, yalnızca ihracattaki güçlü performansı ile değil, aynı zamanda sürdürülebilir büyümeye yönelik attığı adımlarla da Türkiye'deki birlikler arasında ön plana çıktı. Yenilikçi yaklaşımlar ve stratejik hamlelerle ihracat hacmini genişleten UİB, Türkiye'nin dış ticaretindeki kritik aktörlerden biri olmaya devam etti.

UİB, TİM Verilerine Göre Türkiye Genelindeki En Büyük İkinci İhracatçı Birliği

TİM verilerine göre 2024 yılında toplam 38,6 milyar dolarlık ihracata ulaşan UİB, bir önceki yıla göre yüzde 5,8 oranında bir büyüme kaydederek Türkiye genelinde en büyük ikinci ihracatçı birlik konumunu sağlamlaştırdı. Türkiye'nin toplam ihracatı içerisindeki yüzde 17,1'lik payıyla dikkat çeken UİB, özellikle otomotiv sektörü başta olmak üzere birçok sektörde

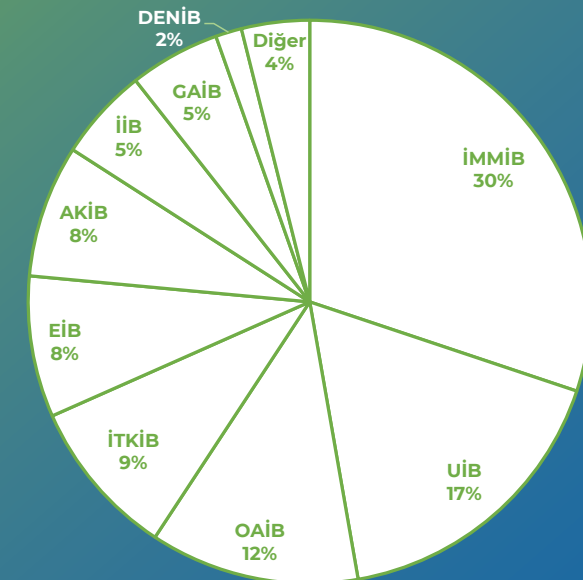
küresel pazarlardaki gücünü perçinledi. Bursa merkezli sanayi ekosisteminin sağladığı yüksek üretim kapasitesi ve inovatif ihracat politikaları sayesinde, UİB ihracatta sürdürülebilir bir yükseliş ivmesi yakaladı.

Genel tabloda ise Türkiye'nin 2024 yılı mal ihracatı, bir önceki yıla göre yüzde 2,4 artış göstererek 262 milyar dolara ulaştı. Ülke genelinde 31 il 1 milyar doların üzerinde ihracat hacmine erişirken, 54 ilde ihracat artışı kaydedildi. Sanayinin merkezi konumundaki Bursa, faaliyet iline göre ihracat verilerine göre 18,2 milyar dolarlık ihracatıyla Türkiye'nin en fazla ihracat yapan dördüncü ili olarak öne çıktı.

Bursa'nın sanayi ve ticaret anlayışının temel yapısında yer alan UİB, bölgenin üretim gücünü küresel pazarlara taşımada kritik bir rol üstlendi. Başta otomotiv, tekstil, makine ve gıda sektörleri olmak üzere geniş bir yelpazede faaliyet gösteren ihracatçılar, UİB'nin sağladığı stratejik destek ve inovatif ihracat politikaları sayesinde uluslararası arenada rekabet avantajı kazandı.

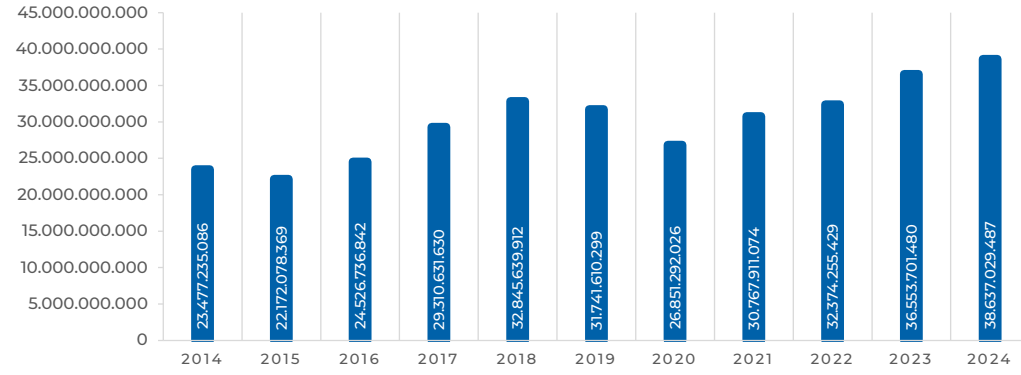


Tablo 1. İhracatçı Birlikleri Genel Sekreterlikleri Bazında İhracat Payları*



*Kaynak: TİM

Tablo 2. Yıllara Göre ÜİB İhracat Miktarı (Son 10 Yıl)



*FOB USD: FOB (Free on Board) fiyatlandırması, satıcının malın maliyetlerini ve sevkiyatını üzerine aldığı bir ticaret terimidir.

Tablo 3. ÜİB Alt Birliklerinin İhracat Miktarları

01 Ocak - 31 Aralık 2024	2023	2024	DEĞİŞİM (‘24/‘23) (%)	PAY (24) (%)
OİB	30.203.101.595	32.330.397.718	7,04	83,68
UTİB	1.282.331.187	1.272.280.203	-0,78	3,29
UHKİB	954.235.925	862.945.432	-9,57	2,23
UMSMİB	309.346.027	312.071.273	0,88	0,81
UYMSİB	203.294.815	206.496.042	1,57	0,53
Diğer Birlikler	3.601.391.931	3.652.838.819	1,43	9,45
TOPLAM	36.553.701.480	38.637.029.487	5,70	100,00

Tablo 4. ÜİB’nin İhracat Payı En Fazla Olan İlk 10 Ülkeye Göre İhracat Miktarları

Ülke	Ocak- Aralık 2023 FOB USD	Ocak-Aralık 2024 FOB USD	DEĞİŞİM (‘24/‘23) (%)
Almanya	4.779.904.467	4.793.735.541	0,29
Fransa	4.303.525.889	4.306.571.768	0,07
Birleşik Krallık	3.332.610.685	4.176.277.514	25,32
İtalya	3.287.881.270	3.601.829.649	9,55
İspanya	2.680.677.835	2.691.590.955	0,41
Polonya	1.805.609.329	1.915.955.776	6,11
Slovenya	1.345.831.311	1.807.518.144	34,30
Belçika	1.328.637.407	1.443.678.135	8,66
Birleşik Devletler	1.291.619.752	1.314.167.533	1,75
Romanya	970.378.935	1.266.954.393	30,56

Sürdürülebilirlik

Yerli Güç ile Sürdürülebilir Gelecek

Sürdürülebilirlik Yönetişi

2024 verilerine göre Türkiye ihracatının yüzde 43'ünü oluşturan ve Türkiye'nin bir numaralı ticaret ortağı konumunda bulunan Avrupa Birliği (AB), 2050 yılına kadar karbon nötr olma hedefi doğrultusunda köklü bir dönüşüm sürecinden geçiyor. Bu çerçevede yayımlanan Avrupa Yeşil Mutabakatı, sürdürülebilir üretim, enerji verimliliği ve karbon emisyonlarının azaltılması gibi çeşitli düzenlemeler içermekte olup, Türkiye ile AB arasındaki ticari ilişkiler üzerinde doğrudan etkilere sahiptir.

Bu dönüşüm sürecinin en kritik unsurlarından biri olan Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM), özellikle enerji yoğun sektörlerde faaliyet gösteren Türk ihracatçıların yakından ilgilendirmektedir. Yapılan analizler, mevcut üretim süreçlerinin iyileştirilememesi durumunda, Türkiye'nin AB ile ticaretinde belirgin bir düşüş yaşanabileceğini ortaya koymaktadır. SKDM kapsamında yüksek karbon salımına neden olan demir-çelik, çimento, alüminyum ve gübre gibi sektörlerde üretilen ürünlerin AB'ye ihracatı, ek karbon vergilerine tabi tutulacaktır. ÜİB'in amacı üyelerinin yeşil dönüşüm yolcuğuna destek olarak bu riski fırsata dönüştürmelerine yardımcı olmaktır.

Türk ihracatçılarının AB pazarındaki konumlarını koruyabilmeleri için karbon salımını azaltan teknolojilere yatırım yapmaları ve çevre dostu üretim modellerine geçiş sağlamaları büyük önem taşımaktadır. Düşük karbonlu üretim süreçleri, sürdürülebilir enerji kaynaklarının kullanımı ve döngüsel ekonomi uygulamalarının yaygınlaştırılması, firmaların bu yeni düzenlemelere uyum sağlamasını ve rekabet güçlerini sürdürebilmelerini destekleyecektir.

Aksi takdirde, uyum sağlayamayan firmaların AB pazarındaki paylarını kaybetmeleri ve artan ticaret maliyetleriyle karşı karşıya kalmaları kaçınılmaz olacaktır.

ÜİB, sürdürülebilir ihracat modellerini teşvik etme vizyonu doğrultusunda, çevresel etkileri minimize etmeye yönelik kapsamlı çalışmalar yürütmektedir. Bu doğrultuda, 2024 yılı itibarıyla ilk kez yayımlanan ve her yıl güncellenmesi planlanan Sürdürülebilirlik Raporu, ÜİB'nin sürdürülebilirlik stratejisinin önemli bir adımını oluşturmaktadır.

Rapor kapsamında, ÜİB'nin çevresel performansını sürekli iyileştirme hedefi doğrultusunda karbon salımı, su tüketimi, enerji kullanımı ve atık yönetimi gibi temel çevresel göstergelerin düzenli olarak ölçülerek takip edilmesi hedeflenmektedir. Elde edilen veriler ışığında, çevresel etkileri azaltmaya yönelik stratejiler geliştirilecek ve sürdürülebilirlik performansının artırılmasına yönelik iyileştirme çalışmaları hayata geçirilecektir.

ÜİB, sadece kendi operasyonlarının çevresel etkilerini yönetmekle kalmayıp, aynı zamanda üye firmalara yol göstererek sürdürülebilir üretim ve ihracat modellerinin yaygınlaştırılmasını hedeflemektedir. Gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakma sorumluluğuyla hareket eden ÜİB, ihracatçıların küresel sürdürülebilirlik standartlarına uyum sağlamalarını destekleyerek Türkiye'nin uluslararası pazarlardaki rekabet gücünü artırmayı amaçlamaktadır.

Sürdürülebilirlik Stratejisi

Küresel eksende ticaret her geçen gün sürdürülebilirlik kriterlerine göre daha fazla şekillenmekte, çevresel ve sosyal sorumluluklarını yerine getiren ihracatçı firmalar uluslararası pazarlarda rekabet avantajı elde etmektedir. ÜİB, sürdürülebilirliği stratejik bir öncelik olarak benimseyerek, üyelerini çevresel ve sosyal sorumluluklarını yerine getirmeye teşvik eden eğitimler ve projeler yayınlayıp düzenli iyileştirmeler sağladığı eylem planları ile desteklemektedir.

2021 yılında Avrupa Yeşil Mutabakatı kapsamında yayınlanan ve 2023 yılı itibarıyla geçiş süreci başlayan SKDM, Avrupa'ya ürün ihraç eden Türk ihracatçıların doğrudan etkileyen önemli düzenlemeler arasında yer almaktadır. Yeşil Mutabakat kapsamındaki yeni regülasyonlara uyum sağlanamaması halinde, AB pazarına erişimde ciddi zorluklar yaşanması ve ticari faaliyetlerin aksaması beklenmektedir.

ÜİB, riski azaltmak ve uyum sağlamak adına Türkiye'nin Yeşil Mutabakat uyum sürecine yönelik İklim Değişikliği, Sürdürülebilirlik ve Avrupa Yeşil Mutabakatı hedefleri doğrultusunda kapsamlı çalışmalar yürütmektedir. Türkiye'nin On İkinci Kalkınma Planı (2024-2028) ve Ticaret Bakanlığı tarafından yayımlanan Yeşil Mutabakat Eylem Planı çerçevesinde, ihracatçıların Yeşil Mutabakat hedeflerine yönelik çözümler geliştirmeleri ve sürdürülebilir ihracat modellerini benimsemeleri teşvik edilmektedir. Bu kapsamda düşük karbonlu üretim süreçleri, enerji verimliliği, yenilenebilir enerji kullanımı ve döngüsel ekonomi uygulamalarının yaygınlaştırılması ve

farkındalık, kadın istihdamı benzeri çalışmalar ile sosyal sürdürülebilirliğin sağlanması gibi ihracatçı firmaların rekabet avantajlarını korumaları açısından büyük önem taşıyacak konularda eğitim ve danışmanlık başta olmak üzere çeşitli destek paketleri sunmaktadır.

ÜİB, üyelerini sürdürülebilirlik konusunda bilinçlendirmek ve küresel gelişmelere uyumlarını sağlamak ve bilinç seviyelerini yükseltmek amacıyla oluşturulan ÜİB Akademi bünyesinde gerçekleştirilen yüz yüze ve çevrimiçi eğitimler, ihracatçı firmalara Yeşil Mutabakat, karbon ayak izi yönetimi, döngüsel ekonomi, yeşil finansman ve sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi gibi kritik konularda bilgi ve destek sağlamaktadır. Her ay düzenli olarak yayımlanan **ÜİB Yeşil Bülten** ile ÜİB, güncel gelişmeleri ve en iyi uygulamaları firmalarla paylaşarak farkındalık oluşturmaktadır.

Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında ÜİB'nin çevresel ayak izinin azaltılması kapsamında gerçekleştirilen tüm çalışmalar Genel Sekreterlik üst yönetimi tarafından sahiplenilmekte ve tüm çalışanların katkıları ile gerçekleştirilmektedir.

Sürdürülebilirlik Eylemleri

AYM uyum sürecinde ihracatçı firmalara rehberlik eden UİB, karbon ayak izinin azaltılmasından yeşil finansmana erişime, sürdürülebilir üretim modellerinin benimsenmesinden sektör bazlı sosyal farkındalık çalışmalarına kadar geniş bir alanda faaliyetler yürütmektedir. Küresel değer zincirlerine entegre olmayı hedefleyen Türk ihracatçılarının çevresel, sosyal ve yönetim kriterlerine uyumunu destekleyen projeler geliştiren UİB, sürdürülebilir büyüme perspektifiyle eğitim programları, danışmanlık hizmetleri, araştırmalar ve stratejik iş birlikleri yoluyla sektörlerin yeşil dönüşümünü hızlandırmaya destek olmaktadır.

TİM Sürdürülebilirlik Eylem Planı

Avrupa Yeşil Mutabakatı'na uyum çerçevesinde, Ticaret Bakanlığı tarafından “Yeşil Mutabakat Eylem Planı” yayımlanmış, akabinde TİM tarafından “TİM Sürdürülebilirlik Eylem Planı” hazırlanmıştır.*

Türkiye Otomotiv Sektörü Sürdürülebilirlik Eylem Planı (OSEP)

TİM Sürdürülebilirlik Eylem Planı'nın Hedef 1: Sektörel Eylem Planlarının Oluşturulması kapsamında, Uludağ İhracatçı Birlikleri (UİB) bünyesinde faaliyet gösteren Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği koordinasyonunda, Ticaret Bakanlığı, TİM, TAYSAD, OSD ve sektör temsilcilerinin katkılarıyla “Türkiye Otomotiv Sektörü Sürdürülebilirlik Eylem Planı (OSEP)” hazırlanmıştır.

OSEP, Türkiye otomotiv sektörünün sürdürülebilirlik ekseninde dönüşümünü analiz etmek, yol haritası oluşturmak ve sektör paydaşlarını bilgilendirmek amacıyla geliştirilmiş bir eylem planıdır.

UİB, ihracatının büyük bir bölümünü Avrupa pazarına gerçekleştiren Türkiye otomotiv sektörünün rekabetçiliğini koruması ve yeni düzenlemelere uyum sağlaması için OSEP ile doğrudan ilişkili çalışmalara katkı sunmaktadır. Özellikle Yeşil Mutabakat'ın uygulamaya alınmasıyla birlikte, düşük karbonlu üretim süreçlerine geçiş ve karbon ayak izinin azaltılması konularında ihracatçıların bilinçlendirilmesi ve desteklenmesi büyük önem arz etmektedir.

OSEP'te her hedef için açıklama, mevcut durum analizi, eylem kodu, hedef, uygulama periyodu, sorumlu ve ilgili olabilecek kurum ve kuruluş ve eylemin takibi amaçlı KPI&PI'lar (Temel Performans Göstergeleri&Performans Göstergeleri) bulunmaktadır.

OSEP'te tanımlanan hedeflere ulaşmak amacıyla, UİB'in paydaşı olan OSD ve TAYSAD ile OİB YK üyelerinin ve UİB Genel Sekreterliği temsilcilerinin katılımıyla Sürdürülebilirlik Komitesi kurulmuştur. Yıl içerisinde belirli periyotlarla toplanan Komite tarafından OSEP ve sektörün ihtiyaçları kapsamında gerçekleştirilen ve planlanan faaliyetler değerlendirilmektedir. Gerçekleştirilen faaliyetler TİM tarafından hayata geçirilen SÜRDİZ Platformuna raporlanmaktadır.

UİB, OSEP kapsamında belirlenen hedefler doğrultusunda karbon emisyonlarını azaltmaya yönelik projeleri desteklemekte, yeşil enerjiye geçiş sürecinde firmalara rehberlik etmekte ve sürdürülebilir üretim modellerinin yaygınlaştırılması için çalışmaktadır.

Tekstil ve Hazır Giyim Ortak Sürdürülebilirlik Komitesi

Otomotiv sektöründe olduğu gibi, Avrupa Yeşil Mutabakatı kapsamında yaşanan güncel gelişmelerin takip etmek ve Türk Tekstil ve Hazır Giyim sektörlerinde sürdürülebilirlik çalışmalarını ortak bir zeminde ilerletebilmek amacıyla 2023 yılında tüm İhracatçı Birliklerinin katılımıyla Tekstil ve Hazır Giyim Ortak Sürdürülebilirlik Komitesi oluşturulmuştur. Komite bünyesinde, altı farklı çalışma grubu kurulmuş ve her biri belirli bir uzmanlık alanına odaklanarak sektörel gelişimi desteklemek için faaliyetlerine başlamıştır.

PEF (Ürün Çevresel Ayak İzi) Kılavuzu

UİB Genel Sekreterliği'nin sorumluluğunda “Yeşil Üretim, PEF (Ürün Çevresel Ayak İzi) ve Ar-Ge” çalışma grubu çerçevesinde çeşitli çalışmalar yürütülmektedir. Bu doğrultuda, 27 Şubat 2024 tarihinde düzenlenen “Tekstil ve Hazır Giyim Sektöründe Yeşil Üretim ve PEF (Ürün Çevresel Ayak İzi) Semineri” 263 firma temsilcisinin katılımlarıyla gerçekleştirilmiştir.

Çalışma grubu faaliyetleri kapsamında, Ürün Yaşam Döngüsü Komitesi & PEF konusunda

üniversite, firma, Bakanlık temsilcileri ve sektör dernekleri yetkililerinden oluşan bir komite kurulmuştur. Komite üyelerinin katkılarıyla, Tekstil ve Konfeksiyon Sektöründe Çevresel Ayak İzi (PEF) Kılavuzu hazırlanarak sektörle paylaşılmıştır. Yıl içerisinde belirli periyotlarda toplanan komite bünyesinde sektörün ihtiyaçlarına yönelik öneri ve değerlendirmeler geliştirilerek çalışmalara devam edilmektedir.

Yeşil Dönüşüm Odaklı Sektörel Projeler

Sürdürülebilirlik kapsamında gerçekleştirilen çalışmaların bir diğer boyutunu da sektörel projeler oluşturmaktadır.

Otomotivin geleceği tasarım yarışması(OGTY);

Uludağ Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği organizasyonunda T.C. Ticaret Bakanlığı desteği ve TİM koordinatörlüğünde, Türk Otomotiv Sektöründe yenilikçi ürünlerin geliştirilmesi ve tasarım etkinliklerinin yaygınlaştırılması amacıyla; 2012-2018 yılları arası Ar-Ge Proje Pazarı ve Komponent Tasarım Yarışması adı altında, 2019 yılından bugüne Otomotivin Geleceği Tasarım Yarışması adı altında düzenlemekte olduğumuz etkinliğimiz; toplam 13 senedir küresel rekabette güç kazanmak adına yaratıcı fikirleri endüstriye kazandıran bir ortam yaratmaktadır.

2012-2024 yılları arasında düzenlediğimiz yarışmalarımıza bugüne kadar toplam 5.672 proje başvurusu alınmış, 129 proje ödül almaya hak kazanmıştır. Bugüne kadar dereceye

* TİM Sürdürülebilirlik Eylem Planı: [Link](#)

² OSEP: https://oib.org.tr/files/downloads/arge-raporlari/OIB_OSEP_Raporu_.pdf

* Tekstil ve Konfeksiyon Sektöründe Çevresel Ayak İzi, PEF Kılavuzu: [Link](#)

giren projelere; patent tescil ödülü ile birlikte toplam da 6.899.000 TL nakdi ödül verilmiştir. Dereceye giren finalistler arasından Ticaret Bakanlığı tarafından uygun görülen 11 öğrenci 5973 sayılı “Tasarım Desteği Hakkında Tebliğ” kapsamında çeşitli ülkelerde öğrenim göre hakkı kazanmıştır. Bugüne kadar düzenlediğimiz yarışmalarda dereceye giren ilk 5 proje söz konusu ödüllerin yansira ayrıca İTÜ Çekirdek Kuluçka Programına girme hakkı kazanarak projelerini olgunlaştırılıyor, gerekli eğitim ve mentörlük hizmetlerini alıyor, ofis ve laboratuvar hizmetlerinden yararlanıyorlar. Bu kapsamda OİB olarak İTÜ ARI Teknokent ile 2015 yılından bu yana iş birliği yürütülmektedir. Böylece dereceye giren girişimciler bir yıl boyunca büyüme ve globalleşme yolculuklarında ön kuluçka, hızlandırıcı, kuluçka süreçleri dahilinde fikirlerini projeye, ürüne ve hizmete dönüştürebilmeleri için altyapı imkanını bulmaktadırlar. Araştırmalarını yapabilecekleri ofis ortamından, eğitim programlarına, projelerini geliştirecekleri materyallerin temininden network oluşturma ve mentorluk hizmetlerine kadar destek sağlanmaktadır. Big Bang Startup Challenge’a katılma hakkı ile otomotiv sanayinin deneyiminden ve geniş ağından faydalanma ayrıcalığı da tanınmakta olup, ayrıca OİB olarak Big Bang sahnesinde OİB girişimcilerine 2025-2024 yılları arasında toplam 6.600.000 TL nakdi ödül verilmiştir. 2015-2024 yılları arasında İTÜ ARI Teknokent ile yürütülen iş birliği kapsamında desteklenen girişimlerin yüzde 60,93’ü şirketleşmiştir. Projelerin cirosu 20,9 milyon dolara ulaşmıştır. İstihdam sayısı 1.800’ü aşmıştır Değerleme 392,4 milyon dolar olmuştur.

Otomotiv Yeşil Dönüşüm UR-GE; OİB olarak, otomotiv endüstrisinde yaşanan değişimleri yakından takip amacıyla Sürdürülebilirlik en

önemli konu olarak faaliyetlerimizdeki yerini almıştır. Ticaret Bakanlığı’nın destekleri ile Birliğimiz koordinatörlüğünde yürütülmekte olan “Otomotiv Sektöründe Yeşil Dönüşüm Ur-Ge Projesi” ile iklim değişikliğiyle mücadele etmek için 2019 yılında Avrupa Komisyonu tarafından kabul edilen Avrupa Yeşil Mutabakatı’nın getireceği Sınırdaki Karbon Düzenlemesi gibi ihracatçılarımızı etkileyecek düzenlemeler hakkında;

- Üyelerimizde farkındalık oluşturulması,
- Bilinç düzeylerinin artırılması,
- Karbon emisyonunun düşürülmesi için gerekli iyileştirmelerin yapılması,
- Orta ve uzun vadede sürdürülebilir üretim ve yeşil dönüşümünün gerçekleştirilmesinin finansmanı
- Projede yer alan şirketlerin AB bölgesine yaptıkları ihracatı artırma

konularında üyelerimize danışmanlık yapılması ve rehberlik edilmesi amaçlanmıştır.

UR-GE Projesi üye firmalara ihtiyaçları doğrultusunda sürdürülebilirlik ve yeşil dönüşüm odaklı çeşitli eğitim, danışmanlık ve yurtdışı pazarlama faaliyetleri ile devam etmektedir. Karbon ayak izi hesaplama, enerji yönetim sistemi ve enerji etüdü, kurumsal sürdürülebilirlik raporlaması(GRI), yaşam döngüsü analizi (LCA), sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi gibi konu başlıklarıyla yürütülen danışmanlıklarımız ile küme firmalarımızın sürdürülebilir bir geleceğe uyum süreçleri desteklenmektedir. Yeşil Mutabakat ve Dış Ticarete Yansımaları, Sıfır Atık, Sürdürülebilir Finans Yönetici Eğitim Programı, Devlet Hibe

Destekleri ve Fon Kaynaklarına Erişim konularında da katılımcı firmalarımıza yönelik eğitimler gerçekleştirdik. 2024 yılı Ocak ayında Volvo Car, Scania ve SKF gibi dünya otomotiv sektörünün önde gelen ve yeşil dönüşüm alanında iyi uygulama örneklerine sahip firma merkezlerinin bulunduğu İsveç’e yönelik dört günlük bir yurtdışı pazarlama faaliyeti gerçekleştirdik. İsveç’e düzenlenen heyet ile ikiz dönüşüm kapsamında iyi uygulama örneği teşkil eden çalışmalar katılımcı firma temsilcileri ile yerinde incelenmiştir. Heyet kapsamında sürdürülebilirlik ve yeşil dönüşüm uygulamalarının yerinde gözlemlenebilmesinin yanı sıra iş birliği fırsatları değerlendirilmiştir. Ayr.ca 2024 yılı içerisinde düzenlenen Automechanika Frankfurt fuarı ziyareti ile de üye firmalarımız ikili iş görüşmeleri ile iş birliği fırsatları yaratmasının yanı sıra sektördeki son gelişme ve yenilikleri gözlemleyebilme imkânı bulmuştur.

UTİB Ekolojik Tekstiller UR-GE Projesi;

kapsamında sürdürülebilirlik odağında eğitim ve danışmanlık faaliyetleri gerçekleştirilmesi akabinde hedef ülkeler kapsamında alım heyeti ve yurtdışı pazarlama faaliyetleri gerçekleştirilmiştir. Proje kapsamında alınan eğitimler; Tekstilde Sürdürülebilirlik, Kurumsal Karbon Ayakizi ISO ,Teknik Tekstiller Eğitimi , GRI-Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlaması, Verimlilik ve Temiz Üretim Eğitimi, Ekolojik Etiketler Genel Eğitimi. Proje kapsamında alınan danışmanlıklar; Kurumsal Karbon Ayakizi ISO, Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi (LCA) ve Enerji Yönetim Danışmanlığı şeklinde olmuştur.

Proje kapsamında Finlandiya’ya yurt dışı pazarlama faaliyeti gerçekleştirilmiştir. Yapılan tesis gezileriyle firma temsilcileri, Finlandiya’nın tekstil sektöründeki araştırmaları ve teknolojisi, dijitalleşmedeki adımları, geri dönüşüm ve

döngüsel ekonomi çalışmalarını yerinde inceleme şansı bulmuştur. İkili görüşmelerde Finlandiya-Türkiye arasında iş birliği yapılabilecek potansiyel iş alanları ele alınmıştır.

Ayrıca, Türkiye ile Ortak Ekonomi ve Ticaret Komisyonu (JETCO) protokolünün imzalanması kapsamında Finlandiya Büyükelçiliği ve İş Delegasyonu (Business Finland) temsilcileri ile, Bursa’da UTİB ve UHKİB ev sahipliğinde Sürdürülebilir Tekstil Toplantısında ortak çalışmalara yönelik vizyon belirlenmiştir.

UHKİB Hazır Giyim Sektöründe Sürdürülebilirlik Ur-Ge Projesi; kapsamında, küme firmalarına yönelik ihtiyaç analizi, muhtelif eğitim ve danışmanlık faaliyetleri, yurtdışı pazarlama ve alım heyetleri düzenlenmekte, sürdürülebilirlik konusunda iyi uygulama örnekleri ile öne çıkan ülkelere ziyaretler gerçekleştirilmektedir. Proje kapsamında Kurumsal Karbon Ayakizi eğitimi gerçekleştirilmiş olup Kurumsal Karbon Ayakizi Danışmanlık süreci devam etmektedir.

Techxtile Challenge Tasarım Yarışması; Uludağ Tekstil İhracatçıları Birliği (UTİB) tarafından, Türkiye İhracatçıları Meclisi (TİM)” koordinatörlüğü ve “T.C. Ticaret Bakanlığı” desteği ile düzenlenen tekstil sektörüne yönelik bir tasarım yarışmasıdır.

Bu sene yarışmamızın ana teması **sürdürülebilirlik** olarak belirlenmiştir. Geçmiş yıllarda olduğu gibi bu sene de etkinliğimiz level up ve scale up olmak üzere iki kategoriden oluşmaktadır.

Amacımız; tekstil sektöründe 2028 yılı ihracat vizyonu çerçevesinde ihracatta katma değer artırılması, yeni teknoloji ve metotların üretim sistemine kazandırılması, yenilikçi

ürünler tasarlanması, girişimcilik ve inovasyon kültürünün oluşturulması, üniversite-sanayi işbirliğinin birliğin güçlendirilmesi, sürdürülebilir olması ve ülkemiz ihracatçıları tarafından özgün ürünlerin dünya pazarlarına sunulmasına katkı sağlanmasıdır.

Bu kapsamdan yola çıkarak, TechXtile Challenge Tasarım Yarışması ile tekstil sektöründe faaliyet gösteren şirketlerin üzerinde çalıştığı, Ar-Ge ve inovasyon için bütçe harcadığı, iş birlikleri aradığı teknolojik alanlarda veya odalarda fikir ve ürün geliştiren herkesin katılması, eğitim ve mentorluk imkanlarından yararlanması, kendisini geliştirmesi hedeflenmektedir.

TİM Yeşil Dönüşüm Finansmanı Toplantıları

Sürdürülebilirlik projelerinin başarıyla hayata geçirilmesi için en büyük gerekliliklerden biri olan finansmana erişim için TİM koordinasyonunda düzenlenen Yeşil Dönüşüm Finansmanı Toplantıları'na UİB katılım göstererek üye ihracatçı firmalara önerilerde bulunmaktadır. 2022 yılından bu yana düzenlenen bu toplantılarda finans kuruluşları, bankalar, kamu kurumları ve ihracatçı firmaları bir araya getirilerek sürdürülebilir yatırımlar için gerekli finansal kaynakların nasıl sağlanabileceği tartışmaya açılmaktadır.

Toplantılarda başlıca yeşil finansman paketleri ve teşvik mekanizmalarına erişim süreçlerinin kolaylaştırılması, sektörel bazda finansman çözümleri geliştirilmesi, kamu ve özel finans kuruluşlarının sürdürülebilirlik kredileri konusunda bilgilendirilmesi, yeşil finansman konusunda odaklı çalışma grupları oluşturulması gibi konular konuşulmaktadır.

TİM WINGS Projesi

TİM koordinasyonunda, kadın girişimcilerin ihracat ekosistemine entegrasyonunu teşvik etmek ve uluslararası pazarlarda rekabet güçlerini artırmak amacıyla hayata geçirilen TİM WINGS (Women International Networking and Global Sales) projesi, Türkiye'de kadın ihracatçılara yönelik en kapsamlı destek programlarından biri olarak öne çıkmaktadır.

Bu proje, kadın girişimcilerin uluslararası iş ağlarına katılımını artırmayı, ihracat yetkinliklerini geliştirmelerini, finansal kaynaklara erişimlerini kolaylaştırmayı ve küresel ticarete daha güçlü bir yer edinmelerini sağlamayı hedeflemektedir. Proje kapsamında, TSE ile işbirliği yaparak, kadın girişimciliğinin net tanımlarla çerçevesinin belirlenmesi ve kadınların iş dünyasında daha fazla söz sahibi olması amacıyla 'TSE-K 645 Kadın Girişimci Belgelendirme Kriteri' oluşturulmuştur.

12 Haziran 2024'te UİB binasında düzenlenen **İhracatta Sınırlarını Aş Eğitimi** ile kadın ihracatçılara özel finansman paketleri tanıtılmış, sürdürülebilir büyüme ve finansal yönetim konularında önemli bilgiler aktarılmıştır. Etkinlikte, TİM, Ticaret Bakanlığı, TSE, İGE A.Ş. ve Türk Eximbank tarafından kadın girişimcilerimize sunulan destek ve fırsatlar katılımcılarla paylaşılmıştır. Programda ayrıca, TSE-K 645 Belgesi ile kadın girişimcilerimize sunulan fırsatlar ve başarı hikayeleri katılımcılara aktarılmıştır.

Anket Çalışmaları ve Analizler

UİB, bünyesinde bulunan alt sektörlerin mevcut durumlarını tespit etmek ve firmaların gelecek öngörülerini netleştirmek amacıyla 2023 ve 2024 yıllarında kapsamlı anket çalışmaları yürütmüştür. Bu anketler sayesinde, firmaların mevcut sürdürülebilirlik uygulamaları, AYM'ye uyum süreçlerinde yaşadıkları zorluklar ve geleceğe yönelik beklentileri detaylı bir şekilde analiz edilmiştir. Anket sonuçları doğrultusunda karşılaştırmalı analiz raporları hazırlanmış ve sektörün sürdürülebilirlik yol haritası şekillendirilmiştir.

Ayrıca,

- TİM tarafından geliştirilen yapay zekâ destekli sürdürülebilirlik platformu **GreenTİM İhracatın Yeşil Dönüşümü** duyuruları tüm üyelere yapılmış ve 454 firmanın sürdürülebilirlik departmanlarında görev yapan 665 çalışan özel olarak bilgilendirilmiştir.
- Ticaret Bakanlığı'nın Yeşil Mutabakata Uyum Projesi Desteği kapsamında hayata geçirilen **Responsible Programı** hakkında UİB binasında bilgilendirme semineri düzenlendi.
- **13. Otomotivin Geleceği Tasarım Yarışması** gerçekleştirildi.
- TİM tarafından, ihracatçıların sürdürülebilirlik altyapısının oluşturulması ve yönetimi, yetkinliğinin artırılması ve güçlendirilmesi, her bir kurumun kendi hedeflerine, yapısına ve ihtiyaçlarına uygun kurumsal sürdürülebilirlik sistemlerinin tasarlanarak hayata geçirilmesi ve izlenmesi amacıyla hayata geçirilen programlar, TÜBİTAK ve KOSGEB çağrıları tüm üyelere duyuruldu.

Önceliklendirme Analizi

UİB, sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında kurum için stratejik öneme sahip konuların belirlenmesi, bu konulara yönelik metriklerin ve hedeflerin oluşturulması amacıyla iç ve dış paydaşların görüşlerini içeren bir önceliklendirme analizi gerçekleştirmiştir.

Önceliklendirme analizinin metodolojisi, GRI konu standartları ile uyumlu olacak şekilde oluşturulmuştur. Sürecin başında, paydaş haritası oluşturularak iç ve dış paydaşlar

belirlenmiştir. Bu paydaşlar arasında UİB çalışanları, yönetim kadroları, üyeler, kamu kurumları ve diğer ilgili taraflar yer almaktadır.

Belirlenen paydaşlara gönderilecek anket soruları oluşturulduktan sonra, önceliklendirme anketi paydaşlara iletilmiş ve belirlenen süre içinde yanıtlanması beklenmiştir. Anket süreci tamamlandıktan sonra, toplanan veriler analiz edilerek sürdürülebilirlik açısından en öncelikli konular sıralanmıştır.

Önceliklendirme analizinin sonuçlarına göre, çok yüksek önceliğe sahip konular arasında Veri Güvenliği, Cinsiyet Eşitliği, Kadın İstihdamı ve Kadınların Yönetime Temsili, Üye/Çalışan Eğitimi ve Gelişimi, Yönetişim ve Mevzuata Uyum, İklim Değişikliğine Uyum ve Yeşil Dönüşüm için Finansman gibi başlıklar öne çıkmaktadır. Bu konuların, UİB'nin sürdürülebilirlik çalışmalarının temelini oluşturması ve sürdürülebilirliğe yönelik gelecekteki hedeflerin belirlenmesinde önemli bir rol oynaması hedeflenmektedir.

UİB, bünyesindeki üyelerin ihracat beyannamelerinde yer alan ticari sır niteliğindeki verilerin/bilgilerin toplandığı bir platform olarak veri güvenliğini en üst düzeyde koruma sorumluluğunu taşımaktadır. Üyelerden gelen verilerin gizli statüde olması, bu bilgilerin yetkisiz erişim, kötüye kullanım veya ihlale karşı korunmasını kritik hale getirmektedir. Dış paydaşlar tarafından yapılan değerlendirmelerde de UİB'nin veri güvenliği bu nedenlerden dolayı yüksek önem derecesinde puanlanmıştır. Bu kapsamda UİB, bilgi güvenliğini sağlamak ve üyelerinin verilerini korumak amacıyla Bilgi Güvenliği Politikasında belirttiği taahhütleriyle uyumlu olarak faaliyetlerini yürütmektedir.

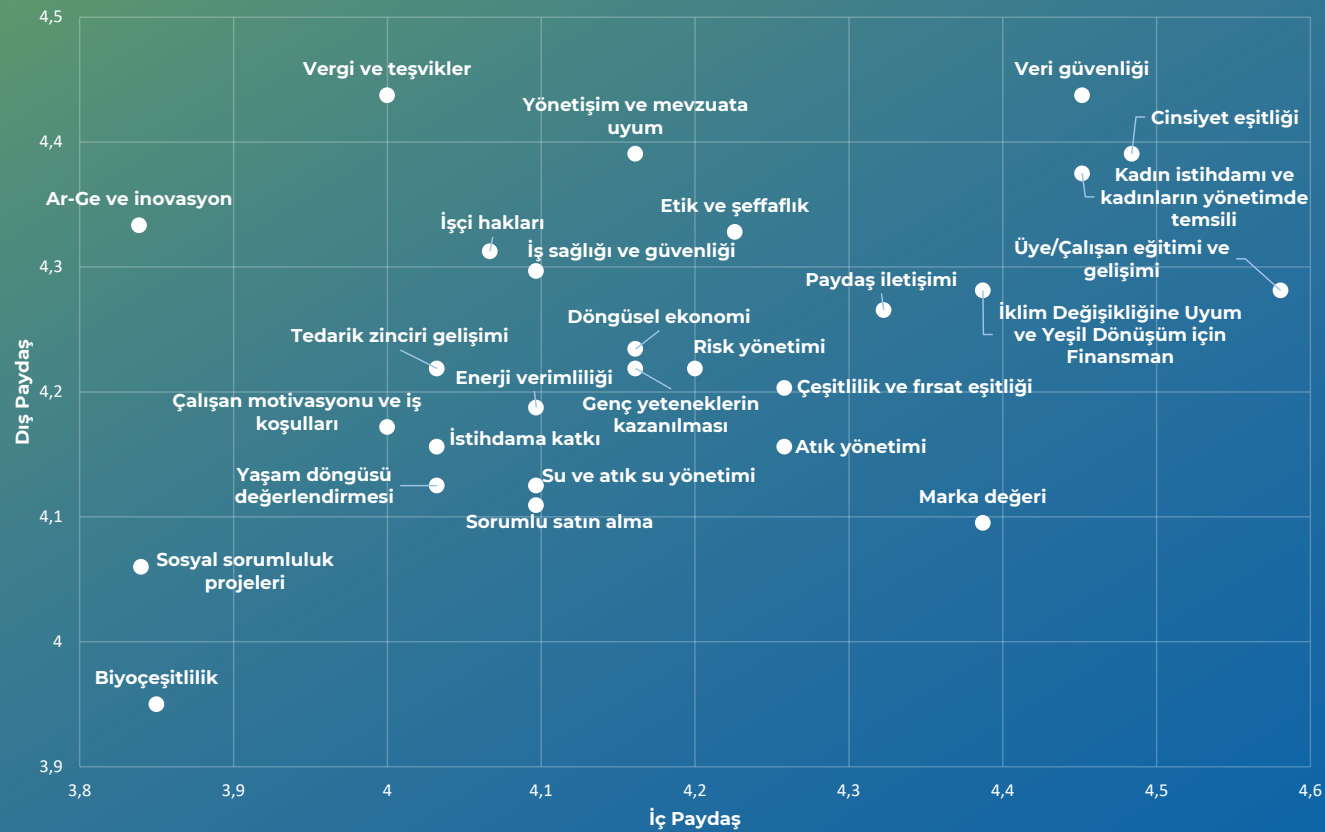
Bir diğer yüksek öncelikli konu başlıklarından cinsiyet eşitliği ve kadın istihdamında ise yüzde 54'lük kadın çalışan oranı ile güçlü bir konumda bulunan UİB, bu konumu daha ileri taşımak için sürekli çaba sarf etmektedir. UİB'de cinsiyet eşitliği konusunda yapılan ilerlemeler, sadece kadın-erkek çalışan dengesinin kurulmasını değil, aynı zamanda cam tavan etkisinin kaldırılması ve kadınların üst düzey yönetim pozisyonlarında da yer almasını kapsamaktadır.

Çevresel sürdürülebilirlik konularında ise iklim değişikliğine uyum ve yeşil finansman adına kurumsal karbon ayak izinin azaltılması, etkin su yönetiminin sağlanması ve atık yönetiminin kapsamının genişletilmesi ve bu alanda finansman sağlanması çok yüksek öncelikli olarak değerlendirilmektedir.

UİB'nin önceliklendirme analizi doğrultusunda bir diğer önemli alan, üye ve çalışan eğitimi ile gelişimidir. Bu konunun öncelikli olarak belirlenmesi hem iç paydaşlar hem de dış paydaşlarla sürdürülebilirlik alanında iş birliğinin güçlendirilmesi açısından büyük önem taşımaktadır. Eğitimler, tüm UİB çalışanlarının ve üye ihracatçıların sürdürülebilirlik konularında bilgi sahibi olmasını sağlayarak, sürdürülebilirliğin iş yapış şekillerine entegre edilmesini kolaylaştıracaktır.

Sosyal sorumluluk projeleri de UİB'nin sürdürülebilirlik stratejisinin önemli bir parçası olarak değerlendirilmelidir. Çalışanlar, yerel topluluklar ve diğer paydaşlar için kurumsal sosyal sorumluluk projeleri tasarlanarak, toplumsal fayda sağlamak amacıyla daha fazla girişimde bulunulması önerilmektedir. Bu projeler, sadece çevresel ya da ekonomik değil, aynı zamanda toplumsal sürdürülebilirliğe katkı sağlamalıdır.

Şekil 1. UİB Önceliklendirme Analizi



Kurumsal Yapı ve Paydaşlar

Paydaşlarla Uyum, Geleceğe
Adım

Organizasyon Yapısı

UİB'nin bünyesinde bulunan beş güçlü alt birlik, otomotiv, tekstil, konfeksiyon, işlenmiş ve dondurulmuş meyve sebze, taze meyve sebze sektörlerinde faaliyet gösteren ihracatçı firmalara destek sağlamaktadır. Her bir alt birlik, kendi alanında uzmanlaşmış bir yapı sunarak, sektörlerinin dinamiklerine uygun şekilde ihracatın gelişimine katkıda bulunmaktadır. Yönetim ve denetim kurulları aracılığıyla bağımsız karar mekanizmaları işletilmekte, böylece sektörel ihtiyaçlara yönelik esnek ve etkin çözümler sunulmaktadır.

Bu dinamik yapının merkezinde ise UİB Genel Sekreterliği yer almakta ve tüm birliklerin idari koordinasyonunu sağlayarak etkin bir yönetim modeli oluşturmaktadır. UİB Genel Sekreterliği, ihracatın sürdürülebilir büyümesini destekleyen projeleri hayata geçirirken, alt birliklerin sektörel ihtiyaçlarına yönelik stratejiler geliştirilmesine de öncülük etmektedir. Böylelikle, üyelerin uluslararası pazarlardaki rekabet gücünü artıran, yenilikçi ve sürdürülebilir ihracat politikaları oluşturulmasına katkı sağlamaktadır.

Yönetim Kurullarının Görevleri

Uludağ Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği, Uludağ Tekstil İhracatçıları Birliği, Uludağ Hazır Giyim ve Konfeksiyon İhracatçıları Birliği, Uludağ Meyve Sebze Mamulleri İhracatçıları Birliği ve Uludağ Yaş Meyve Sebze İhracatçıları Birliği olarak 5 Birlik yönetim kurulu bulunmaktadır.

Yönetim kurulu, yönetmelikle belirlenen niteliklere sahip üyeler arasından genel kurul tarafından dört yıl için seçilen bir başkan ve on asil üyeden oluşur. Genel kurul tarafından ayrıca asil üye sayısı kadar aynı nitelikleri haiz yedek üye seçilir. Yönetim Kurulu üyeleri genel kurulun yapıldığı tarihten itibaren onbeş gün içinde toplanarak üyeleri arasından sayıları ikiye geçmemek üzere başkan yardımcılarını ve bir muhasip üyeyi seçer. Gerçek veya tüzel kişi üyeler aynı dönemde aynı sektörde faaliyet gösteren birden fazla birlikte yönetim kurulu başkanı veya üyesi olamaz. Bir kişi, aynı birlikte, bu kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren en fazla iki dönem başkanlık yapabilir ve bir daha aynı göreve yeniden seçilemez.

Yönetim Kurulunun Görevleri

- Birliğin çalışma programını uygulamak, işlerin yürütülmesi ile ilgili kararlar almak.
- Genel kurula sunulmak üzere teklifleri, raporları, bütçeyi ve hesapları hazırlamak ve harcamaları kontrol etmek.
- Olağan ve olağanüstü genel kurul toplantılarının gündemini hazırlamak ve üyeleri toplantıya çağırarak.
- Sektör Kurulunda Yönetim Kurulu Başkanı ile birlikte yer alacak üyeleri belirlemek.
- Genel kurul ve ilgili sektör kurulunca kararlaştırılan işleri yürütmek.
- TİM'in koordinasyonu sağlamaya yönelik taleplerini değerlendirerek sonuçlandırmak.
- İnsan Kaynakları Yönetmeliği çerçevesinde kadro tespit çalışmalarında bulunmak.
- Genel sekreter ve yardımcılarını atamak.

Denetim Kurullarının Görevleri

Birliklerin faaliyetlerini ve hesaplarını denetlemek amacıyla denetim kuruluna, genel kurul tarafından genel kurula iştirak hakkına sahip üyeler arasından dört yıl süre ile üç asil ve üç yedek üye seçilir.

Denetim Kurullarının Görev ve Sorumlulukları

Mevzuat ve genel kurul kararları çerçevesinde birliklerin hesap, işlem ve faaliyetlerini devamlı ve düzenli bir şekilde denetleyip üç aylık raporlar yayımlamak.

Genel kurul toplantıları için denetim raporları hazırlamak.

Denetim Kurulu üyelerinin bu Kanun çerçevesinde birliğin denetimine ilişkin işlemlerle ilgili isteyecekleri her türlü bilgi ve belgeyi ibraz etmek, gerektiğinde kopyasını vermek ve gerekli ortamı sağlamakla genel sekreter ve yönetim kurulu yükümlüdür.

Genel Sekreterin Görevleri

UİB'nin etkin ve düzenli bir şekilde işleyişini sağlamak amacıyla görev yapan Genel Sekreter, birliğin yönetim süreçlerini koordine etmek ve alınan kararların uygulanmasını sağlamakla sorumludur.

Görev ve Sorumlulukları

- Birlik veya birliklerin işlerinin yürütülmesini sağlamak,
- Genel Kurulun zamanında toplanabilmesi için her türlü hazırlıkları yapmak, genel kurul gündeminin yönetim kurulu tarafından düzenlenebilmesi için gerekli hazırlık ve çalışmaları yaparak, duyurunun bu Yönetmeliğin ilgili maddelerinde belirtilen şekilde Genel Kurul üyelerine usulüne uygun olarak yapılmasını sağlamak,
- Birliğin seçimle işbaşına gelen organlarının toplantılarının gerçekleştirilebilmesi için gerekli her türlü hazırlıkları yapmak,
- Genel kurulda alınan kararların gereğinin yerine getirilmesini sağlamak,
- Yönetim kurulu toplantılarının gündemini yönetim kurulu başkanı veya vekili ile birlikte hazırlamak, gündemi toplantı tarihinden önce üyelere göndermek,
- Yönetim kurulunda alınan kararları takip etmek ve sonuçlandırmak ve kararların gereğinin zamanında yerine getirilmesini sağlamak,
- Genel kurula sunulmak üzere birliğin bir yıllık faaliyeti hakkında yönetim kurulunca hazırlanacak raporun zamanında tanzimi için gerekli her türlü tedbirini almak,
- Kamu kurumlarınca bilgi istenilen konularda gerekli çalışmaları yapmak, kamu kurumlarına verilecek bilgi hakkında gerektiğinde başkan veya vekilinin onayını alarak gereğini yerine getirmek,
- Birliğin yıllık gelir ve gider bütçesine ilişkin çalışmalar yaparak, yönetim kuruluna sunmak,

- Her ay yönetim kuruluna, aylık gelirler, harcamalar ve finansal işlemler hakkında bilgi sunmak, bütçe dönemi sonunda aktif ve pasif hesaplarını izah eden bilanço ve bilanço döneminde gelir ve gider tabloları ile izahnameleri yönetim kurulunun onayına sunmak,
- Birlik personelinin disiplin ve sicil amiri sıfatıyla, her kademedeki personeli denetlemek; mevzuat ve yönetim kurulu tarafından verilen görevleri birlik bünyesinde kurulmuş bulunan birimler vasıtasıyla yerine getirmek,
- Personelin verimli şekilde çalışabilmesi için gerekli her türlü tedbirini almak, mesai saatlerinde görevleri başında bulunmalarını denetlemek, personel servisinde sicillerin usulüne göre düzenlenmesini ve saklanmasını sağlamak,
- Birlik hizmetlerinin yerine getirilmesi için satın alınacak veya yaptırılacak iş ve hizmetlerle ilgili her türlü araç ve gerecin mevzuata uygun olarak teminini, yaptırılmasını, demirbaş ve ayniyat kayıtlarının düzenlenmesini ve saklanmasını sağlamak,
- Mevzuatın uygulanmasında, üyelerin birliğe intikal ettirecekleri tereddütlerin giderilmesi için gerekli çalışmaları yapmak ve yönetim kurulunu bilgilendirmek,
- Kanun, yönetmelik ve tebliğ hükümleri ile bu mevzuat çerçevesinde verilecek talimatların ve alınan kararların uygulanmasını sağlamak,
- Birliğin her türlü evrak ve belgelerinin, gerekli süreler boyunca muhafaza edilmesini sağlamak,
- 5910 sayılı Kanun ve 5910 sayılı Kanun uyarınca yürürlüğe konulan ilgili karar, yönetmelik ve tebliğ hükümleri ile bu mevzuat çerçevesinde verilecek talimatların ve alınan kararların uygulanmasını sağlamak,
- Birliğin, TİM ve Müsteşarlıkla gerekli koordinasyonu sağlamaktır.

Alt Birlikler

Uludağ Otomotiv Endüstrisi

İhracatçıları Birliği (OİB)

1991 yılında Uludağ Taşıt Araçları ve Yan Sanayi İhracatçıları Birliği (UTAYSİB) adıyla Bursa'da kurulan Uludağ Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği (OİB), o dönemde 246 üye ve 163 milyon dolarlık ihracat hacmiyle faaliyetlerine başlamıştır. UİB bünyesinde yer alan OİB, yıllar içinde istikrarlı bir büyüme kaydederek 2024 yılı itibarıyla 9.500'den fazla aktif üyeye ve 32,3 milyar dolarlık ihracat hacmine ulaşmıştır. Bugün Türkiye otomotiv endüstrisinin dış pazarlardaki en önemli temsilcilerinden biri olan OİB, ihracat alanında sektöre yön vermektedir.

Türkiye'de ihracat yapan tüm otomotiv ana ve tedarik sanayi firmalarını bir araya getirerek otomotiv ihracatçılarının koordinasyonunu üstlenen OİB, 30 yılı aşkın bir süredir UİB çatısı altında gerçekleştirilen toplam ihracatın yüzde 84'ünü gerçekleştirerek sektörde önemli bir rol üstlenmektedir.

Birliğin ana faaliyet alanları arasında, ihracatçıları bir araya getirerek iş birliklerini güçlendirmek ve ihracatı artırarak ülke ekonomisine katkıda bulunmak yer almaktadır.

Dış ticaretin gelişimini desteklemek, ihracatçıların haklarını korumak ve geliştirmek amacıyla kamu kurumları, sivil toplum kuruluşları, özel sektör temsilcileri ve uluslararası organizasyonlarla iş birliği yapmak da birliğin temel görevlerindendir. Ayrıca ihracatçıları arasında mesleki etik kuralların yaygınlaştırılması

ve dayanışmanın teşvik edilmesi sağlanırken, üyelerin dış ticaretle ilgili güncel gelişmelerden haberdar edilmesi için bilgilendirme ve eğitim çalışmaları yürütülmektedir.

Ticaret Bakanlığı ve Türkiye İhracatçıları Meclisi (TİM) tarafından belirlenen dış ticaretle ilgili görevleri yerine getiren OİB, sektörün gelişimine büyük oranda katkı sağlamaktadır. 2024 yılı itibarıyla Türkiye otomotiv endüstrisi toplamda 32,3 milyar dolarlık ihracat hacmine ulaşarak Avrupa'da ticari araç üretiminde ikinci sıraya yerleşmiştir.

Otomotiv sektörü, Türkiye ekonomisinde giderek daha stratejik bir konuma yerleşmektedir. Yüksek katma değer üretme kapasitesiyle sanayileşmenin ve teknolojik ilerlemenin itici gücü olan sektör, ihracat hacmi ve büyüme performansı ile ülke ekonomisinin lokomotiflerinden biri haline gelmiştir. Demir-çelik, petrokimya, tekstil, cam, elektronik ve makine gibi kritik sektörlerle entegre bir yapıya sahip olan otomotiv endüstrisi; sağladığı girdiler, yarattığı katma değer, ihracat potansiyeli ve istihdam imkanlarıyla ekonomik kalkınmada belirleyici bir rol üstlenmektedir. Aynı zamanda ham madde ve tedarik zincirinden bayi ağlarına, servis hizmetlerinden finans ve sigortacılığa kadar geniş bir ekosistem oluşturarak önemli bir iş hacmi yaratmaktadır.

Otomotiv endüstrisi doğrudan 50 bin kişiye istihdam sağlarken, tedarik sanayisindeki çalışanlarla birlikte bu sayı 300 bine ulaşmaktadır. Bayi ağları, lojistik sektörü, yetkili ve özel servisler de dahil edildiğinde, sektörün toplam istihdamı 500 bini aşarak ekonomiye geniş çaplı bir katkı sunmaktadır.

Toplam ihracatın yüzde 16,5'ini üstlenen Türkiye otomotiv endüstrisinin gelecekteki hedeflerine ulaşabilmesi için mevcut üretim tesislerinin kapasitesinin artırılması ve yeni ana sanayi yatırımlarının ülkemize çekilmesi büyük önem taşımaktadır. Sektördeki teknolojik dönüşüme

uyum sağlamak için gerekli adımların atılması, bu dönüşüm sürecinin başarılı bir biçimde yönetilmesi adına kritik bir önceliktir.

Otomotiv endüstrisindeki dönüşüm sürecine paralel olarak faaliyetlerini genişletmeyi ve güçlendirmeyi amaçlayan OİB, bu doğrultuda ihracatçıları bu değişime hazırlamak için çalışmalarını yoğunlaştırmaktadır. Ayrıca üye firmalar ve sektör paydaşlarıyla yakın iş birliği içinde hareket ederek faaliyetlerini sektörün dinamiklerine uygun şekilde planlamaktadır.

Uludağ Tekstil İhracatçıları Birliği (UTİB)

1986 yılında Bursa'da Uludağ İhracatçı Birlikleri çatısı altında kurulan Uludağ Tekstil İhracatçıları Birliği (UTİB), 2025 yılı itibarıyla 3 bin 837 aktif üyesiyle faaliyet göstermektedir.

ABD, Almanya, İspanya, Belarus, Mısır, İtalya, Fas ve Birleşik Krallık gibi önde gelen ülkeler başta olmak üzere 160'tan fazla ülke ve bölgeye ihracat yapan UTİB, 2024 yılı sonunda 1 milyar 272 milyon dolarlık toplam ihracat değerine ulaşmıştır. Son yıllarda pek çok kongre, çalıştay, uluslararası fuar, milli katılım organizasyonları, alım heyetleri, trend alanları, seminerler ve eğitim programları gibi etkinlikler düzenleyen birlik, sektöre önemli katkılar sağlamaktadır. Ayrıca, TechXtile Start-Up Challenge gibi projelerle sektöre örnek olma başarısını göstermiştir.

Türkiye'nin geleneksel sanayi kollarından biri olan Tekstil sektörü, sanayi ve ihracat başarılarının temel yapı taşlarından birini oluşturmaktadır. Türk tekstil ve hazır giyim sektörü, dış ticaret fazlası veren birinci sektör

olarak ülke ekonomisine önemli katkılar sağlamaktadır. Ayrıca sektördeki istihdam olanakları, işsizliğin azalmasını ve toplumsal refahın da önünü açmaktadır. Tekstil sektörü; kaliteli ürünleri, moda ve trendleri belirleme gücüne sahip tasarımları ve ileri teknolojiyle dünya çapında özel bir konuma sahiptir. Bu özellikler, sektörün GSYH içindeki payı ve yerli girdi kullanımı gibi parametrelerle Türkiye'nin sektördeki öncü rolünü pekiştirmektedir.

Avrupa'nın en büyük tekstil üreticisi olan Türkiye, dünyanın yedinci büyük pamuk üreticisi konumundadır. Ev tekstilinde broderi ve gipür üretimi için kurulan makine parkı, dünyadaki en büyük makinelerden biri olma özelliğini taşımaktadır. Türkiye, Avrupa'nın en büyük nevresim üretim tesisine sahip olup, havlu sektöründe dünyanın ilk üç tedarikçisi arasında yer almaktadır. 2024 yılı verilerine göre, dünya tekstil ihracatında Türkiye'nin payı yaklaşık yüzde 3,4, ev ve mekân tekstillerinde ise yüzde 3,8'dir.

Uludağ Hazır Giyim ve Konfeksiyon

İhracatçıları Birliği (UHKİB)

Uludağ Hazır Giyim ve Konfeksiyon İhracatçıları Birliği (UHKİB), 1986 yılında Bursa'da Uludağ İhracatçı Birlikleri bünyesinde kurulmuştur. 2025 yılı itibarıyla birlik, toplamda 1.585 aktif üye ile faaliyet göstermektedir. 2024 yılında UHKİB'in toplam ihracat değeri 863 milyon dolar olarak gerçekleşmiştir. Birliğin ihracat yaptığı ülkeler arasında başlıca Hollanda, İspanya, Almanya, Fransa ve Birleşik Krallık yer almaktadır. Avrupa Birliği, UHKİB'in toplam ihracatının yüzde 75'ini oluşturan en önemli pazarını oluşturmaktadır.

Sektör özellikle Avrupa kıtasının en yüksek kalite, malzeme ve sağlık standartlarını karşılayan üretim anlayışıyla dikkat çekmektedir. Türkiye'nin istihdam sağlayan en önemli sanayi kollarından biri olan Türk hazır giyim ve konfeksiyon sektörü, küçük ve orta ölçekli işletmelerden büyük üretim tesislerine kadar farklı büyüklüklerdeki firmaların faaliyet gösterdiği çevre dostu ve modern bir yapıya sahiptir.

UHKİB'in misyonu, üye firmaların ihracat performansını artırmak ve uluslararası ticari faaliyetlerinde onlara destek olarak ikili ve çok taraflı ticaret ilişkilerinin gelişmesine katkı sağlamaktır. Birlik, aynı zamanda dış ticaretin gelişmesi ve diğer ülkelerle ekonomik ilişkilerin güçlendirilmesi adına çeşitli faaliyetler düzenlemektedir.

Teknolojik dönüşüm ve dijitalleşme süreci de sektörde önemli bir yer tutmaktadır. Bu kapsamda; UHKİB tarafından hayata geçirilen

Dijital Dönüşüm Mühendisi Programı, siber güvenlik, yapay zekâ, nesnelerin interneti, büyük veri ve sanal gerçeklik gibi dijital alanlarda mühendislerin yetkinliklerini artırmayı hedeflemektedir. Ayrıca, 'Hazır Giyim ve Konfeksiyon Sektöründe Endüstri 4.0 Entegrasyonu' projesiyle Türk hazır giyim sektörünün küresel ticaretteki payını artırmak ve yüksek katma değerli ihracatta öncü olmak amaçlanmaktadır.

UHKİB, sektöre nitelikli eleman kazandırmak amacıyla hem meslek liseleriyle iş birliği yaparak hem de sektörde çalışan profesyoneller için eğitim programları düzenleyerek önemli bir katkı sağlamaktadır. Ayrıca, Türk hazır giyim sektörünün moda ve tasarım konusunda global trendleri takip ederek özgün yenilikçi tasarımlar oluşturmaya olanak tanımak için çeşitli çalışmalar yürütmektedir. Bu bağlamda, sektöre gelecekteki başarıları için yeni projeler geliştirmek adına UTİB ile ortaklaşa yürütülen Techxile Start-Up Challenge gibi girişimler büyük önem taşımaktadır.

UHKİB; PR faaliyetlerinden eğitim ve danışmanlık hizmetlerine, ticaret heyetleri düzenlemekten fuarlara kadar geniş bir yelpazede faaliyet göstererek, sektöre ve ihracatçı firmalara çeşitli hizmetler sunmaktadır.

Uludağ Meyve Sebze Mamulleri

İhracatçıları Birliği (UMSMİB)

Uludağ Meyve Sebze Mamulleri İhracatçıları Birliği (UMSMİB), Uludağ İhracatçı Birlikleri'ne bağlı olarak Bursa'da kurulan Uludağ Yaş Meyve Sebze İhracatçıları Birliği bünyesinde faaliyetlerine devam ederken, 1993 yılında Yaş Meyve Sebze İhracatçıları Birliği'nden ayrılarak Uludağ Meyve Sebze Mamulleri İhracatçıları Birliği ismiyle ayrı bir birlik haline gelmiştir. Kurulduğunda 92 milyon \$ ihracata sahip olan birlik, 2024 yılı sonu itibarıyla 312 milyon dolar ihracat rakamına ulaşmıştır.

Meyve Sebze Mamulleri sektörü tarımdan sanayiye geçişin köprüsü niteliğinde olup, büyük ölçüde ihracata dönük olması ve hiçbir hammadde ithalatı bulunmadığından, net döviz girdisi %100 olan, katma değeri yüksek, birim yatırım başına en fazla istihdam yaratan, düşük gelir düzeyine kaynak aktaran, yüksek gelişme potansiyeline sahip bir sektör olması itibarıyla önem kazanmaktadır.

Türkiye, üretime müsait verimli ve geniş tarım alanları, değişik bölgelerin ekolojik farklılıkları sayesinde meyve ve sebzelerin iyi koşullarda ve kaliteli olarak yetiştirebildiği nadir ülkelerden biridir. Ülkemizde dört mevsim yaşanmakta ve bu özelliği sayesinde çeşitli ve kaliteli meyve sebze yetiştirilmektedir.

Türkiye'de Meyve Sebze Mamulleri sektöründe faaliyet gösteren birçok firmalar üretilen işlenmiş gıda ürünleri uluslararası alanda da kabul gören ISO, BRC, HACCP, EFSIS vb. tüm kalite standartlarına sahip bulunmaktadır. Gıda sektöründe faaliyet gösteren firmalarımız modern endüstri ve yan sanayi malzemelerini

kullanmaları, hızlı sevkiyat, son teknoloji ile kaliteli ürün potansiyeli, müşteri memnuniyeti ile vermiş olduğu güven duygusu ile sektöründe bugün Dünyada sayılı ülkeler arasında yer almaktadır. Ülkemizde kaliteli ürün ve bu ürünlerin işlendiği dünya standartlarında tesisler bulunmaktadır. Bölgenin iklim özelliği nedeniyle özellikle Bursa Bölgesinde Türkiye'nin en verimli ovalarında pek çok çeşit ürün yetiştirilmekte olup, bu ovalardan yetiştirilen ürünlerin işlendiği üretim tesisleri yer almaktadır. Bursa bölgesinde, konserve işleme, deniz ürünleri işleme, salça üretim tesisleri, meşrubat, alkollü içki, meyve suyu üretim tesisleri, doğal su işleme tesisleri, reçel jöle marmelat işleme tesisleri, turşu, dondurulmuş gıda ve meyve sebze mamullerin diğer çeşitlerini içeren günümüz son teknolojik imkânlarına sahip üretim tesisleri yer almaktadır. Sektör olarak ihracat pazarlarına bakıldığında kalite konusunda ülkemizin kendisini ispatladığını da görülmektedir. Bu pazarlara ürün satabilmek ve sürekliliği sağlamak için kalite, güvenilirlik ve servis konularında çok iyi hizmet vermek gerekmektedir. Sektör firmaları ürün kalitesi, standartlara uygun üretim, tüm dünya pazarlarında yerinde ve zamanında sevkiyat imkânlarını sunması ve müşteri memnuniyeti konularında gerekli şekilde dünya pazarlarında rekabet edebilir konumdadır.

UMSMİB olarak, 2024yılı sonu itibarıyla, ihracat verileri mal grupları bazında değerlendirildiğinde; ön plana çıkan ürünlerimiz arasında; Sebze Meyve Bitki Parçaları Konserveleri Sirkeli, Dondurulmuş Patates Konserveleri, , Gazlı Sular-Maden

Suları-Gazozlar, Dondurulmuş Sebzeler, Bira, Dondurulmuş Meyveler Turunçgil Konserveleri, Domates Salçası, , Sular-Buz ve Kar ve Domates Konserveleri bulunmaktadır. En önemli ihracat pazarları başta Almanya olmak üzere Rusya Federasyonu, Irak, Hollanda, Birleşik Krallık, Yunanistan, İtalya, Birleşik Devletler, Belçika ve Bulgaristan'dır. Avrupa Birliği Ülkeleridir.

Avrupa Birliği Ülkelerini sırasıyla Bağımsız Devletler Topluluğu, Ortadoğu Ülkeleri, Diğer Avrupa Ülkeleri, Kuzey Amerika Serbest Ticaret, Uzakdoğu Ülkeleri, Okyanusya Ülkeleri, Diğer Asya Ülkeleri, Afrika Ülkeleri, Diğer Amerikan Ülkeleri ve Serbest Bölgeler izlemiştir.

Uludağ Yaş Meyve Sebze

İhracatçıları Birliği (UYMSİB)

Uludağ Yaş Meyve Sebze İhracatçıları Birliği (UYMSİB), 1987 yılında Bursa'da kurulmuş olup 2024 yılı itibarıyla 206,5 milyon dolar ihracat rakamına ulaşmıştır. ÜİB bünyesinde faaliyet gösteren birlik, ihracatçıları desteklemek amacıyla eğitim, seminer ve konferanslar gibi çeşitli etkinlikler düzenleyerek üreticilerle ihracatçıları bir araya getirmektedir. Aynı zamanda, ürün ihracatında karşılaşılan sorunları tespit ederek çözüm önerilerini hayata geçirmeye yönelik etkin bir rol oynamaktadır.

2024 yılı itibarıyla UYMSİB'in ihracat rakamları, bir önceki yıla göre yüzde 1,6 oranında artışla 206,5 milyon dolar olarak gerçekleşmiştir. Ürün grubu bazında öne çıkan ihraç kalemleri arasında siyah zeytin, Bursa siyah inciri, kiraz

vişne, biber, domates, şeftali, armut, yeşil zeytin, nar, mandarin, ayva, hıyar, kornişon, kabak ve limon yer almaktadır. Almanya başta olmak üzere Hollanda, Rusya Federasyonu, Birleşik Krallık, Avusturya, Polonya, Romanya, Fransa, İsviçre, Birleşik Devletler ve İsveç gibi ülkeler en önemli ihracat pazarları arasında bulunmaktadır. Avrupa Birliği Ülkeleri, ihracatın en büyük payını oluşturmaktadır.

UYMSİB, sektörün ihracatını artırmaya yönelik olarak bilgilendirme toplantıları, sektörel seminerler, ticaret heyetleri ve paneller gibi etkinlikler düzenlemektedir. 2025 yılında da bu çalışmalara devam ederek sektöre katkı sağlamayı sürdürecektir.

Paydaş İlişkileri Yönetimi

UİB, Türkiye'nin ihracat potansiyelini en üst seviyeye taşımak ve küresel rekabette sürdürülebilir bir avantaj sağlamak amacıyla faaliyetlerini yürütürken, tüm paydaşlarıyla güçlü, şeffaf ve sürekli bir iletişim kurmayı da öncelikleri arasında görmektedir.

Bu doğrultuda UİB, Türkiye İhracatçıları Meclisi (TİM), diğer ihracatçı birlikleri, Ticaret Bakanlığı ve ilgili kamu kurumları, sektörel dernekler, odalar ve borsalar, üniversiteler, araştırma merkezleri, uluslararası kuruluşlar ve finans sektörü temsilcileri gibi kritik öneme sahip paydaşlarla yapıcı ve sürekli bir diyalog içinde çalışarak, ihracatın her yönüyle gelişmesine katkıda bulunmaktadır.

UİB, paydaşlarıyla olan ilişkilerini güçlü tutmak için hem dijital hem de fiziksel iletişim araçlarını etkin bir şekilde kullanarak kesintisiz bir bilgi akışı sağlamaktadır. Dijitalleşmenin sunduğu imkânlardan yararlanarak e-bültenler, web tabanlı bilgilendirme platformları ve sosyal medya kanalları aracılığıyla güncel gelişmeleri paydaşlarına ulaştırırken, aynı zamanda düzenlediği sektörel zirveler, çalıştaylar, paneller ve fuarlar ile doğrudan etkileşimi artırmaktadır.

Akademi ve sanayi iş birliklerini güçlendirmek de UİB'nin sürdürülebilir paydaş yönetimi anlayışının temel taşlarından biridir. Üniversiteler ve araştırma merkezleri ile gerçekleştirilen projeler, ihracatın sadece niceliksel değil, niteliksel olarak da gelişmesini destekleyerek katma değerli ve yenilikçi üretim modellerinin teşvik edilmesine katkı sunmaktadır.

Finans sektörü temsilcileriyle geliştirilen iş

birlikleri, sürdürülebilir ve yeşil finansman modellerinin ihracatçılara sunulmasını sağlayarak, Türkiye'nin yeşil dönüşüm sürecine katkıda bulunmaktadır. UİB, çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) ilkeleri doğrultusunda hareket ederek, ihracatçılara sadece finansal değil, aynı zamanda ekolojik ve sosyal açılardan da sürdürülebilir çözümler sunmayı hedeflemektedir. Bu kapsamda, Avrupa Yeşil Mutabakatı çerçevesinde ihracatçıların karbon ayak izlerini azaltmalarını destekleyen projeler geliştirmekte, üyelerini çevresel etkileri minimize eden üretim modellerine teşvik etmektedir.

Paydaş katılımını sürekli ve etkin kılmak adına UİB, geri bildirim mekanizmalarına büyük önem vermektedir. Düzenlenen anketler, istişare toplantıları ve geri bildirim odaklı çalıştaylar sayesinde ihracatçıların beklenti ve ihtiyaçları yakından takip edilerek, alınan veriler ışığında çözümler geliştirilmektedir.

Stratejik Hedefler

Günümüz küresel ticaret ortamında, şirketlerin yalnızca ihracat paylarını artırması, iş hacmini büyütmesi ve ekonomik değer yaratması yeni dünya standartlarında ayakta kalmak için yeterli bir strateji değildir. İklim kriziyle birlikte, ekonomik değerın yanı sıra sosyal ve çevresel değer yaratmak hem işin sürdürülebilirliği hem de çevresel etkilerin azaltılması adına bir zorunluluk haline gelmiştir.

Uluslararası ticaret kurallarının bu çerçevede şekillendiği iş dünyasında, sürdürülebilirliğin iş modellerinin merkezine alınması, uzun vadeli rekabet avantajı sağlamak için kritik bir öneme sahiptir. Bu bilinçle hareket eden UİB, sürdürülebilirliği küresel ihracat pazarında rekabet avantajına dönüştürülebilecek stratejik bir fırsat olarak görmektedir.

İhracatın küresel standartlara uyum içinde büyümesini sağlarken, ekonomik kazanımları toplumsal ve çevresel sorumluluklarla harmanlamayı amaçlayan UİB, yeşil dönüşümü teşvik eden projeleri üyeleriyle iş birliği içinde geliştirerek, sürdürülebilir ve çevre dostu üretim ve ticaret modellerini yaygınlaştırmayı hedeflemektedir. Bu dönüşüm sürecinde

üyelerini alanında uzman isimlerle buluşturmak amacıyla kapsamlı eğitim programları düzenlemekte, ihracatçı firmaların ihtiyaçlarına yönelik danışmanlık projeleri geliştirmekte ve dijital çözüm ortaklıkları kurarak sürdürülebilir ticarete geçişi kolaylaştırmaktadır.

Ayrıca, üye firmaların yeşil dönüşüm yolculuklarını desteklemek amacıyla çeşitli finansal teşvikler ve destek paketleri sunarak, çevresel etkilerini azaltmalarına ve rekabet avantajlarını artırmalarına katkıda bulunmaktadır. UİB, sunduğu bu çok yönlü destek mekanizmaları ile ihracatçı firmaların küresel standartlara uyumlu, çevre dostu ve sürdürülebilir iş modellerine geçişini hızlandırmayı hedeflemektedir.

Ar-Ge ve Ur-Ge

İhracatın sürdürülebilir büyümesini sağlamak için yenilikçi çözümleri teşvik eden ÜİB, bu yolculukta Ar-Ge ve Ur-Ge projelerine büyük önem vermektedir. Avrupa'da ve diğer ihracat gerçekleştirilen ülkelerde gelen yasal düzenlemeler incelendiğinde, ihracat yapan Türk firmalarının sadece maliyet ve kalite ile iş ilişkilerini yürütemeyeceği, aynı zamanda teknolojiye, inovasyona ve sürdürülebilir üretim süreçlerine dayalı bir yaklaşımla çalışmaları gerektiği gözlemlenmektedir. Bu noktada ÜİB üye ihracatçı firmalar ile Ar-Ge ve inovasyon çalışmaları gerçekleştirerek yeşil dönüşüm ve yasal düzenlemelere uyum sürecinde üyelerine destek olmaktadır.

ÜİB bünyesinde yürütülen sektörel Ur-Ge Projeleri bu alandaki en önemli çalışmalardan biridir. ÜİB, Otomotiv Sektöründe Yeşil Dönüşüm Ur-Ge Projesi, UTİB Ekolojik Tekstiller Ur-Ge Projesi ve UHKİB Hazır Giyim Sektöründe Sürdürülebilirlik Ur-Ge Projesi gibi öncü çalışmalarla, üye ihracatçı firmaların ihtiyaçlarını analiz ederek onlara özel eğitim ve danışmanlık programları sunmakta ve projelerde üyeleriyle iş birlikleri gerçekleştirmektedir. Bunun yanı sıra, uluslararası pazarlama faaliyetleri, alım heyetleri ve sürdürülebilirlik konusunda dünya

çapında başarılı uygulamalara sahip ülkelere yapılan teknik gezilerle, üye ihracatçı firmaların küresel gelişmeleri yakından takip etmesi sağlanmaktadır.

ÜİB, Ar-Ge ve inovasyonu destekleyen bu projelerle, ihracatçı firmaların sürdürülebilir üretim tekniklerine geçiş yapmasını sağlarken, küresel pazarların değişen dinamiklerine uyum yeteneklerini artırmaktadır. Yenilikçi düşüncenin teşvik edilmesi, sektörler arası bilgi paylaşımının artırılması ve katma değerli üretimin desteklenmesiyle, yalnızca bugünün değil, geleceğin ihracat stratejileri de şekillendirilmektedir. Bu kapsamda sürdürülebilirlik temalı düzenlenen Otomotiv Geleceği Tasarım Yarışması ve TechXtile Challenge, İnovasyon Ligi etkinlikleri ile katılımcıların yeni nesil teknolojilerle adaptasyonunu sağlamakta, çevre dostu, inovatif ve ihracata yönelik projeler geliştirmektedir. Aynı zamanda üye ihracatçı firmaların, uluslararası yatırımcılar ve sektör temsilcileriyle buluşma fırsatı yakalamalarını sağlamaktadır.

Çevre

Doğaya Uyum, Geleceğe Adım



Çevre Stratejisi

Küresel ticarete sürdürülebilirlik odaklı dönüşümün hız kazandığı dönemde UİB, Türkiye'nin 2053 Net Sıfır Karbon Hedefi ve Avrupa Yeşil Mutabakatı gibi yerel ve küresel direktif ve regülasyonlar doğrultusunda üyelerinin bulundukları sektörlerde rekabet gücünü artırmayı ve çevreye duyarlı ihracat modellerini teşvik etmeyi öncelikleri arasında bulundurmaktadır. UİB, üye ihracatçı firmaların karbon ayak izinin azaltılması, döngüsel ekonomi uygulamalarının yaygınlaştırılması, yeşil lojistik çözümlerinin teşvik edilmesi, çevresel sertifikasyon süreçlerine destek verilmesi ve üyelerinin sürdürülebilirlik kapasitesinin artırılması hedefleri doğrultusunda çalışmalar, eğitimler ve Ar-Ge projeleri yürütmektedir.

Döngüsel ekonomi uygulamalarının yaygınlaştırılması ve üye birliklerce benimsenmesi, UİB'nin çevresel sürdürülebilirlik stratejisinin önemli bir bileşenidir. UİB, geri dönüştürülmüş ve sürdürülebilir ham maddelerin kullanımı konusunda farkındalık oluşturacak olan atık yönetimi ve çevre dostu üretim süreçleri konularında ihracatçı firmalara rehberlik sağlamaktadır. Özellikle tekstil ve otomotiv sektörlerinde düşük karbonlu malzeme kullanımını teşvik eden Ar-Ge projelerini üyelerle birlikte geliştirmekte ve bu süreçleri destekleyici finansal çözümler üzerine çalışmalar yürütmektedir.

Yeşil lojistik ve tedarik zinciri yönetimi, UİB'nin öncelik verdiği bir diğer alan olarak öne çıkmaktadır. UİB, karbon emisyonlarını azaltacak alternatif taşımacılık çözümlerini teşvik etmekte, demiryolu ve denizyolu taşımacılığının payını artırmaya yönelik çalışmalar yürütmektedir. Bununla birlikte gümrük uygulamaları, gümrük işlemlerinde cezai hükümler gibi konularda eğitimleri üyelerine sağlamaktadır.

UIB'nin sürdürülebilirlik konusundaki en önemli hedeflerinden biri, üyelerinin çevresel farkındalığını artırarak uzun vadeli stratejiler oluşturmalarına yardımcı olmaktır. Bu doğrultuda, çevre dostu üretim, karbon ayak izi yönetimi, Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM), döngüsel ekonomi ve yeşil finansman gibi konularda eğitim programları düzenlemekte, sektör raporları yayımlamakta ve en iyi uygulama örneklerini ihracatçılarla paylaşmaktadır. UİB, karbon ayak izinin azaltılması amacıyla üyelerine yönelik farkındalık artırıcı eğitimler ve teknik rehberler sunmaktadır.

Çevre kapsamında sürdürülen çalışmalar doğrultusunda, bu yıl ilki gerçekleştirilen kurumsal karbon ayak izi hesaplaması ve sürdürülebilirlik raporunun hazırlanması, çevresel etkilerin düzenli olarak ölçülmesi ve raporlanmasının önemini vurgulamaktadır. Bu rapor aracılığıyla elde edilen verilerin kamuoyuyla paylaşılmasıyla farkındalık oluşturulması ve çevresel etkilerin azaltılması hedeflenmektedir. Özellikle karbon ayak izinin azaltılması, enerji verimliliğinin artırılması, atık ve geri dönüşüm süreçlerinin etkin bir şekilde yönetilmesi gibi alanlarda somut adımlar atılması hedeflenmektedir.

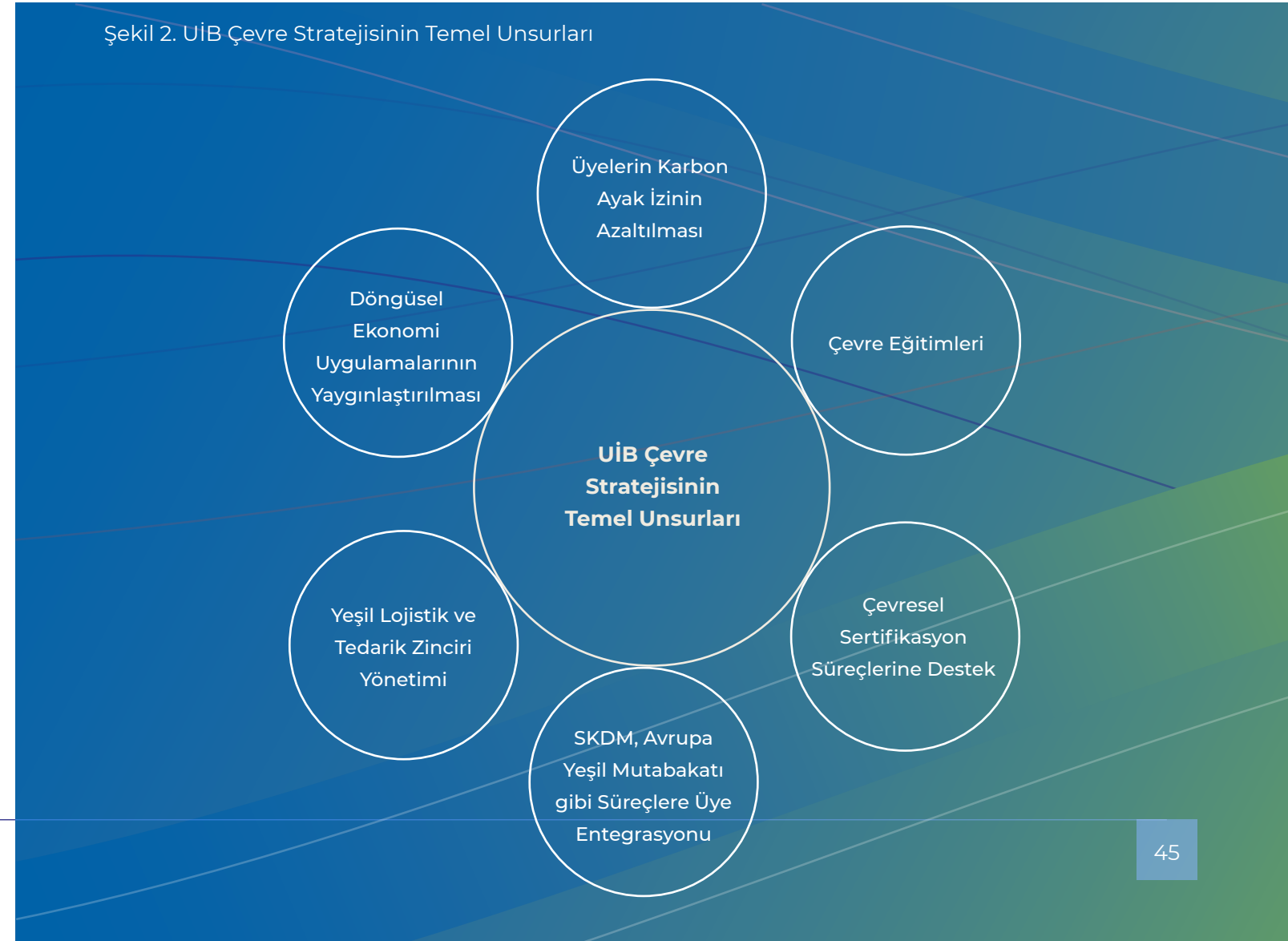
Ayrıca, bu hedeflerin hayata geçirilmesine katkı sağlayan çalışanların çevre bilinci konusunda eğitilmesi ve bu bilincin kurum kültürüne entegre edilmesine yönelik faaliyetler yürütülmektedir. Böylece, sürdürülebilirlik uygulamalarının kurumsal düzeyde benimsenmesi ve uzun vadede daha çevre dostu ihracat modellerinin oluşturulması amaçlanmaktadır.

UIB'nin 2024 Yılında Verilen Çevresel Konulara Ait Eğitimler

- Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) Eğitimi
- LCA – Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi
- Tekstil ve Hazır Giyim Sektöründe Yeşil Üretim ve PEF Semineri
- Sürdürülebilirlik Trendleri
- GES Yatırımları, RES Yatırımları ve Devlet Destekleri
- Enerji Yönetimi, Enerji Verimliliği (Karbon ve Maliyet Anlamında Enerji Yönetimi Enerji İzleme)
- Sürdürülebilirlik ve Karbon Ayak İzi
- TSRS (Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları)

- KOBİ'lere yönelik Yeşil Dönüşüm Mentörlük Hibe Desteği Bilgilendirme Toplantısı
- AB Sürdürülebilir Ürün İnisiyatifi
- Kurumsal Karbon Ayak İzi
- Su Ayak İzi
- Sürdürülebilirliğe Normatif Bakış Açısı
- Ürün Karbon Ayak İzi
- Kimyasal Ayak İzi
- Yeşil Enerji Sertifikaları

Şekil 2. UIB Çevre Stratejisinin Temel Unsurları



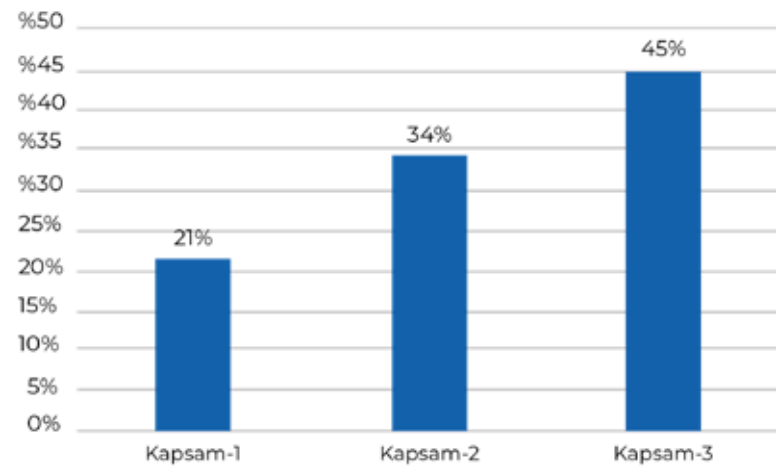
Kurumsal Karbon Ayak İzi

UİB'in 2024 yılı aktivitelerine ait kurumsal karbon ayak izi GHG (Sera Gazı Protokolü) ve ISO 14064 standartlarına göre hesaplanmıştır. Kurumsal Karbon Ayak İzi, bir kuruluşun faaliyetleri sonucu doğrudan ve dolaylı olarak atmosfere saldıgı toplam sera gazı emisyonlarının (ton CO₂eşd. cinsinden) ölçümüdür. UİB, kurumsal karbon ayak izini, çevresel etkileri ölçmek, sürdürülebilirlik hedefleri belirlemek, yasal uyumluluğu sağlamak ve emisyon azaltım stratejileri geliştirmek için hesaplamıştır. 2024 yılı aktivitelerine göre yapılan hesaba göre UİB'in toplam karbon ayak izi 798 ton CO₂eşd. olarak

hesaplanmıştır. Hesaplanan toplam karbon ayak izinin yüzde 45'ini kapsam 3 emisyonları oluştururken, yüzde 34'ünü kapsam 2 ve yüzde 21'ini kapsam 1 emisyonları oluşturmaktadır. Bu emisyon dağılımı, kurumsal karbon ayak izinin büyük ölçüde Kapsam 3 (%45) kaynaklı olduğunu, yani tedarik zinciri, iş seyahatleri ve çalışan ulaşımı gibi dolaylı faaliyetlerin en büyük paya sahip olduğunu göstermektedir. Kapsam 2 (%34) emisyonları, satın alınan elektrikten kaynaklanırken, Kapsam 1 (%21) doğrudan şirket operasyonlarından, yakıt kullanımı ve kaçak emisyonlardan gelmektedir.

Tablo 5. UİB GHG Sera Gazı Protokolü Kurumsal Karbon Ayak İzi Verileri

Kapsam	Birim	2024
Kapsam-1	ton CO ₂ eşd	168,2
Kapsam-2	ton CO ₂ eşd.	272,1
Kapsam-3	ton CO ₂ eşd.	357,8
Toplam	ton CO₂eşd.	798,2



Şekil 3. UİB Kurumsal Karbon Ayak İzi Yoğunluğu

Tablo 6. UİB GHG Sera Gazı Protokolü Kurumsal Karbon Ayak İzi Detay Verileri

GHG Sera Gazı Protokolü Kapsamı	Kategori	Emisyon (ton CO ₂ eşd.)
Kapsam 1	Sabit Yanma	56,1
	Hareketli Yanma	36,3
	Kaçak Emisyonlar	75,8
Kapsam 2	Satın Alınan Elektrik	272,1
	Satın Alınan Mal ve Hizmetler	0,77
	Enerji ve Yakıtle İlgili Faaliyetler	94,5
Kapsam 3	Operasyonlarda Oluşan Atıklar	1,56
	İş Seyahatleri	229,0
	Çalışan Ulaşımı	32,0
Toplam		798,1

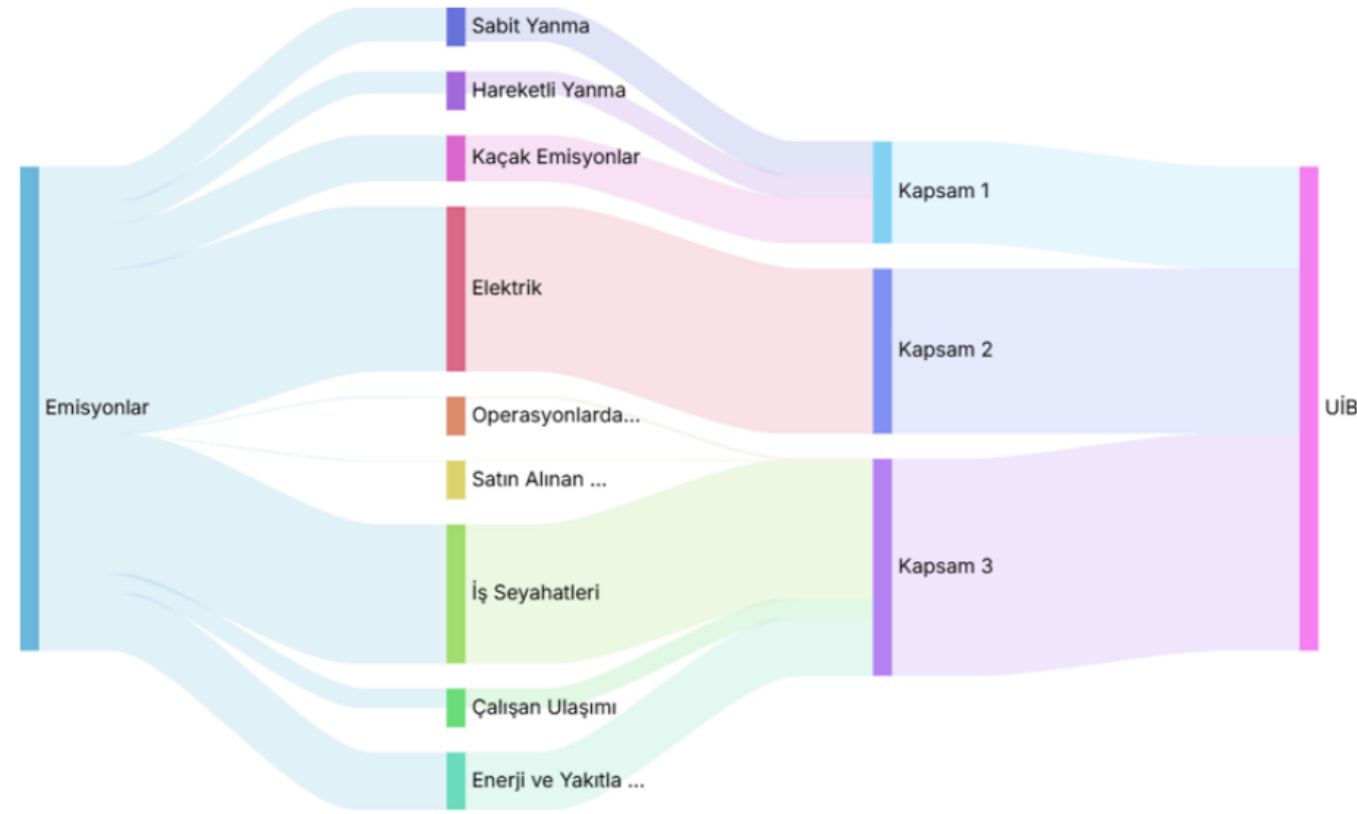
ISO14604 kategorilerine göre gruplandığında kategori 2 ve 3 emisyonları ön plana çıkmaktadır. Yine karbon akışında da görüldüğü üzere başlık bazında dışarıdan satın alınan elektrik ve iş seyahati kaynaklı etkiler tüm başlıklar içinde belirgin emisyonu sahip olan 2. başlıktır.

Tablo 7. UİB ISO 14064 Kurumsal Karbon Ayak İzi Detay Verileri

ISO Kategorisi	Kategori	Emisyon (ton CO ₂ eşd.)
1: Doğrudan Sera Gazı Emisyonları	Sabit Yanma	56,1
	Hareketli Yanma	36,3
	Kaçak Emisyonlar	75,8
2: İthal Enerjiden Kaynaklanan Dolaylı Sera Gazı Emisyonları	Satın Alınan Elektrik	272,1
	Operasyonlarda Oluşan Atıklar	1,56
3: Ulaşımdan Kaynaklanan Dolaylı Sera Gazı Emisyonları	İş Seyahatleri	229,0
	Çalışan Ulaşımı	32,0
4: Kuruluş Tarafından Kullanılan Ürünlerden Kaynaklanan Dolaylı Sera Gazı Emisyonları	Satın Alınan Mal ve Hizmetler	0,77
	Enerji ve Yakıtle İlgili Faaliyetler	94,47
Toplam		798,1

UİB'de emisyonları azaltmak için öncelikle en büyük emisyon kaynağı olan satın alınan elektrik (272,1 ton CO₂eşd., %34,1) üzerinde çalışılmalıdır. Yenilenebilir enerji kaynaklarına geçiş, enerji verimliliği artırıcı önlemler ve yeşil enerji sertifikaları kullanımıyla bu emisyonlar önemli ölçüde azaltılabilir. Elektrik UİB binasında aydınlatma ve iklimlendirme gibi amaçlar için kullanılmaktadır. Öncelikle kaynağında azaltma kapsamında kullanılmayan

bölümlerin iklimlendirme ve aydınlatmaya kapatılması, hibrit çalışma modeli ile dönüşümlü ofis kullanımı, enerji kayıpları noktalarında ısı yalıtımları, LED ve sensörlü aydınlatma araçlarının kullanımının artırılması elektrik tüketimini azaltabilir. Akabinde yenilenebilir enerji kaynakları kullanılarak kapsam 2 emisyonlarının sıfıra kadar indirilmesi mümkün olabilir.



Şekil 4. UİB Kurumsal Karbon Ayak İzi Sankey Diyagramı

İş seyahatleri (229,0 ton CO₂eşd., %28,7) büyük bir paya sahip olduğundan, bu emisyonların azaltılması için uzaktan çalışma ve dijital toplantı seçenekleri daha fazla teşvik edilmeli ve kurum içinde seyahat gereksinimlerini minimize eden

politikalar oluşturulabilir. Video konferans sistemleri ve çevrim içi iş birliği araçları yaygınlaştırılarak, çalışanların fiziksel toplantılar yerine sanal toplantılar düzenlemesi teşvik edilebilir. Zorunlu iş seyahatleri içinse düşük

karbonlu ulaşım seçenekleri önceliklendirilmeli; tren, elektrikli veya hibrit araçlar ve toplu taşıma kullanımı teşvik edilmelidir. Şirket içinde seyahat politikaları gözden geçirilerek, düşük karbonlu alternatifler önceliklendirilerek çalışanların sürdürülebilir ulaşım yöntemlerini kullanmaları desteklenmelidir. Böylece, iş seyahatlerinden kaynaklanan karbon ayak izi önemli ölçüde azaltılabilir.

Enerji ve yakıtla ilgili faaliyetler (94,5 ton CO₂eşd., %11,8) de önemli bir kategori olduğundan, tedarik zincirinde düşük karbonlu yakıt ve enerji kullanımı teşvik edilmeli, iş birlikleri sürdürülebilir tedarikçilerle güçlendirilmelidir. Kaçak emisyonlar (75,78 ton CO₂eşd., %9,5) ise soğutucu gaz sızıntıları gibi süreçlerden kaynaklanabileceğinden, sızıntı tespit ve bakım süreçleri iyileştirilmeli, düşük küresel ısınma potansiyeline sahip gazlar tercih edilmelidir. Sabit yanma (56,14 ton CO₂eşd., %7,0) ve hareketli yanma (36,28 ton CO₂eşd., %4,6) için doğal gaz yerine daha temiz enerji kaynaklarının kullanımı (imkanlar kapsamında elektrifikasyon daha makul olabilir), araç filosunun elektrikli veya hibrit modellere dönüştürülmesi gibi stratejiler değerlendirilebilir. Bu adımlar sayesinde UİB, karbon ayak izini önemli ölçüde azaltarak daha çevre dostu bir yapıya geçebilir.

UİB'in karbon ayak izi azaltımına yönelik potansiyel aksiyonları:

- Enerji tüketimini kaynağında azaltma;
- Kaynağında azaltma kapsamında kullanılmayan bölümlerin iklimlendirme ve aydınlatmaya kapatılması
- Tasarruflu iklimlendirme ekipmanlarının kullanımı
- Hibrit çalışma modeli ile dönüşümlü ofis kullanımı
- Enerji kayıpları noktalarında ısı yalıtımları
- LED ve sensörlü aydınlatma araçlarının kullanımının artırılması
- Yenilenebilir enerji kaynaklarına geçiş
- Enerji verimliliği artırıcı önlemler
- Yeşil enerji sertifikaları kullanımı
- Uzaktan çalışma ve dijital toplantı seçeneklerinin daha fazla teşvik edilmesi
- Kurum içinde seyahat gereksinimlerini minimize edilmesi
- Fiziksel toplantılar yerine sanal toplantılar düzenlemesinin teşvik edilmesi
- Zorunlu iş seyahatleri içinse düşük karbonlu ulaşım seçenekleri önceliklendirilmesi
- Kayıp/kaçak gazların yönetimi adına sızıntı tespit/kontrol ve bakım süreçlerinin düzenli yapılması
- Araç filosunun elektrikli veya hibrit modellere dönüştürülmesi veya düşük yakıt tüketimli modellerin tercih edilmesi

Enerji Verimliliği

Yenilenemez enerji kaynaklarının hızla tükenmesi ve iklim değişikliğinin yıkıcı etkilerinin giderek artması karşısında ÜİB, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları çerçevesinde şekillendirdiği stratejileri ile sanayi ve ihracat ekosisteminde dönüşümü teşvik ederken, yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını artırmayı, karbon ayak izini minimize etmeyi ve enerji yönetiminde yenilikçi çözümleri benimsemeyi kendine ilke edinmektedir.

Bu doğrultuda, Avrupa Yeşil Mutabakatı ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi gibi uluslararası standartları referans alan ÜİB hem kendisinin hem de üyelerinin enerji tüketimini optimize eden teknolojik yenilikleri yakından takip etmektedir. Sektörel iş birlikleriyle üyeleri için verimlilik odaklı projelere öncülük etmektedir. Üye kuruluşlarını enerji tasarrufu konusunda bilinçlendirmek amacıyla eğitim, danışmanlık ve teknik destek sağlarken, düşük karbonlu üretim modellerine geçişi teşvik etmek için finansal teşvikleri ve araçları araştırmaktadır.

	Birim	2024
Elektrik tüketimi	kWh	645.605,15
Elektrik tüketimi	kJ	2.324.178.540
Elektrik tüketimi yoğunluğu	kJ/çalışan	21.322.738
Doğalgaz tüketimi	kWh	304.970
Dizel tüketimi	litre	12251
Benzin tüketimi	litre	1682

Tablo 8. ÜİB Enerji Tüketimi Verileri

Atık Yönetimi

ÜİB, atık yönetiminde Türkiye Cumhuriyeti Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından belirlenen atık yönetimi yönetmelik ve mevzuatlarına uygun bir yapı oluşturmuştur. Kurumsal operasyonları sırasında ortaya çıkan atıkların büyük çoğunluğunu evsel atık niteliğinde olup kâğıt, plastik, metal ve cam atıklar oluşturmaktadır.

Çıkan tehlikesiz atıklar kaynağında ayrıştırma, geri dönüşüm ve/veya bertaraf süreçlerine tabi tutulmaktadır. Kâğıt, plastik, metal ve cam atıklar, kurumda türlerine göre ayrıştırılarak ilgili geri dönüşüm tesislerine yönlendirilmekte, böylece doğal kaynakların korunması sağlanmaktadır.

	Birim	2024
Toplam tehlikesiz atık miktarı (kağıt,plastik,metal,cam)	kg	1816

Tablo 9. ÜİB Atık Verileri

Özellikle ofis faaliyetleri sırasında kullanılan kâğıt ve ambalaj malzemelerinin geri dönüşümü, dijitalleşme sayesinde kâğıt tüketiminin azaltılması ve elektronik atıkların güvenli bir şekilde bertaraf edilmesi konularında çalışmalar yürütmektedir.

Su Yönetimi

Küresel ölçekte su kıtlığının giderek artması Küresel ölçekte su kıtlığının giderek artması ve iklim değişikliğinin su döngüsü üzerindeki olumsuz etkilerini göz önünde bulunduran ÜİB, SKA 6 – Temiz Su ve Sanitasyon hedefi doğrultusunda hareket ederek, su tüketimini azaltan ve geri kazanımı teşvik eden bir yönetim modeli benimsemektedir.

ÜİB suyunu gelecek yıllarda suyun etkin ve bilinçli kullanımı için yenilikçi su tasarruf teknolojilerinin uygulanması ve bu sayede evsel atık su kullanımından ortaya çıkan atık su miktarının azaltılmasını amaçlamaktadır. Ofis içindeki lavabo ve mutfak alanlarında su tasarruflu armatürler kullanmayı, otomatik sensörlü musluklar ile gereksiz su israfının önüne geçmeyi hedeflemektedir.

	Birim	2024
Su çekimi (şebeke suyu)	ton	3301
Su desarjı*	ton	3301

Tablo 10. ÜİB Su Tüketimi Verileri

*ÜİB'de kullanılan suyun yüzde 100'ü evsel nitelikte olduğu için, toplam su çekimi ile su desarjı miktarları arasında bir kayıp olmadığı ve iki değer birbirine eşit olduğu varsayılmıştır.

Sosyal

Toplumun Gücüyle Sınırları Aşmak

İnsan Kaynakları Yönetimi

UİB'nin başarısı, sadece finansal kaynaklarla, yasal veya çevresel düzenlemeleriyle değil, aynı zamanda insan kaynağının etkin yönetimiyle de doğrudan ilişkilidir. Günümüz iş dünyasında işe alım ve bordrolama süreçlerinden ibaret bir fonksiyon olmaktan çıkan insan kaynakları yönetimi, kuruluşların sosyal sürdürülebilirlik stratejilerinin merkezine yerleşmeyi başarmıştır.

Çalışanların motivasyonu, yetkinlikleri, sürekli gelişimleri ve kurum aidiyetleri, doğrudan hizmet kalitesine ve UİB'nin uzun vadeli başarısına etki etmektedir. UİB'nin insan kaynakları yönetimine verdiği önem ve nitelikli iş gücünü desteklemesi, sadece kurum içi verimlilik açısından değil, aynı zamanda Türkiye'nin ihracat kapasitesinin artırılması ve küresel arenada rekabet gücünün yükseltilmesi açısından da kritik bir paya sahiptir.

UİB bünyesindeki insan kaynakları birimi, çalışanların temel haklarını korumak ve onların verimli çalışmasını sağlamakla yetinmeyip aynı zamanda sürekli eğitim, kariyer planlaması ve çalışan bağlılığının desteklenmesi gibi alanlarda çalışmalar gerçekleştirerek sürekli gelişimi ve kurum aidiyetini olumlu etkileyecek faaliyetler yürütmektedir. Çalışma koşullarında cinsiyet eşitliği sağlanmasını önemseyen UİB, işe alım süreçlerinde bu eşitliği ve dengeyi gözetmektedir.

İnsan kaynakları yönetiminde UİB'nin takip ettiği iki kritik doküman vardır:

- 4857 Sayılı Türkiye İş Kanunu
- TİM ve İhracatçı Birlikleri İnsan Kaynakları Yönetmeliği

Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

Eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık, UİB'nin uluslararası iş birlikleri ve bağlantıları için kritik öneme sahiptir. Eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık ihracat gerçekleştirilen farklı ülkeler, kültürler ve topluluklar arasında adil ve sürdürülebilir iş birlikleri kurulmasını sağlamaktadır. Örneğin, Kurumsal Sürdürülebilirlik Özen Yükümlülüğü Direktifi (CSDDD), şirketlerin insan hakları ve

çevresel etkilerini küresel tedarik zinciri boyunca göz önünde bulundurmasını zorunlu kılarak adil iş uygulamalarını teşvik etmektedir. AB Eşit Ücret Direktifi gibi düzenlemeler ise özellikle kadın-erkek arasındaki ücret eşitsizliklerini gidermeye çalışarak iş gücünde fırsat eşitliğini desteklemektedir. Bu tür düzenlemeler, UİB kapsamında, alt birliklerde ve üye ihracatçı

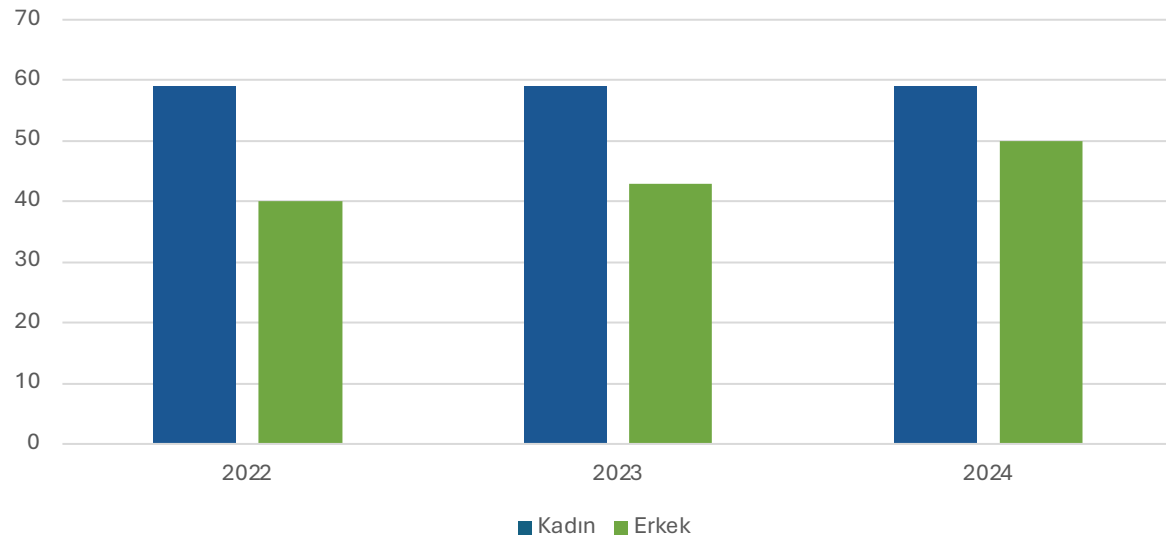
firmalarda küresel iş birliklerinde etik ve sürdürülebilir yaklaşımları teşvik ederek, kapsayıcı bir ekonomik ve sosyal yapı inşa edilmesine yardımcı olmaktadır. Sosyal sürdürülebilirliğin vazgeçilmez parçası olan eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkeleri, kurumun hem iç işleyişinde hem de paydaş ilişkilerinde temel bir değer olarak benimsenmektedir. ÜİB'nin sürdürülebilirlik anlayışında iş hayatında kadın-erkek eşitliğinin sağlanması yalnızca bir istihdam politikası değil başarının sürdürülebilir bir unsur olarak da değerlendirilmektedir.

Çeşitliliğin inovasyonu desteklediği, karar alma süreçlerini güçlendirdiği ve daha kapsayıcı bir çalışma ortamı yarattığı gerçeği ile ÜİB hem çalışan hem de yönetici seviyesinde kadın-erkek çalışan dengesinin gözetilmesine önem vermektedir.

2024 yılında kadın çalışan oranı yüzde 54 olarak belirlenmiştir.

Tablo 11. Cinsiyete Göre İş Gücü Dağılımı

Cinsiyete Göre İş Gücü Dağılımı							
Cinsiyete göre iş gücü dağılımı	Birim	2022		2023		2024	
	kişi	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
		59	40	59	43	59	50



Şekil 5. Yıllara Göre Kadın-Erkek Çalışan Dağılımı

Tablo 12. Yönetici Seviyesi İş Gücü Dağılımı

Yönetici Seviyesi İş Gücü Dağılımı							
Yönetici düzeyindeki iş gücü dağılımı	Birim	2022		2023		2024	
	kişi	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
		8	7	8	7	8	7
	kişi	30 Yaş Altı		30-50 Yaş Arası		50 Yaş ve Üstü	
		-	-	2	5	6	2

ÜİB, Bursa Işıktepe Organize Sanayi Bölgesinde (OSB) bulunan binasını farklı kurumlarla birlikte kullanmaktadır. 2024 yılı itibarıyla bina genelinde 109'u ÜİB çalışanı olmak üzere toplamda 165 çalışan görev almaktadır.

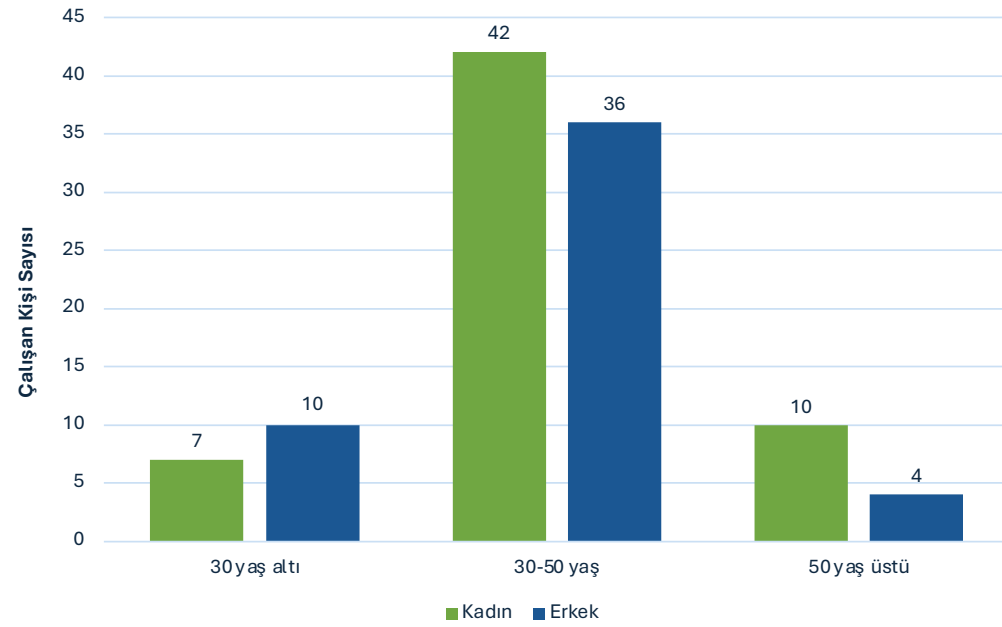
ÜİB çalışanlarının tamamı tam zamanlı çalışanlardan oluşup herhangi bir yarı zamanlı çalışan bulunmamaktadır.

Tablo 13. Bina Kullanımına Göre İş Gücü Dağılımı

Bina Kullanımına Göre İş Gücü Dağılımı							
ÜİB Çalışan Sayısı	Birim	2022		2023		2024	
	kişi	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
		59	40	59	43	59	50
Bina Geneli Çalışan Sayısı	Birim	2022		2023		2024	
	kişi	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
		-	-	-	-	78	87

ÜİB'de çalışanların çeşitliliği gözetilirken farklı bakış açılarını yakalamak adına çalışan yaşlarının da bu çeşitliliğin bir parçası olması amaçlanmaktadır. 2024 yılında ÜİB'de yaş grubuna göre iş gücü istihdamında deneyimli ve orta yaş kategorisinde yer alan 30-50 yaş grubu çalışanlar ağırlıklı olarak yer almaktadır.

Çalışanların büyük çoğunluğunun 30-50 yaş aralığında yer alması ve düşük iş gücü devri ile kurumun tecrübeye dayalı sürdürülebilir istihdam politikasını desteklediğinin bir örneği niteliğindedir.



Şekil 6. Yaş Grubuna Göre İş Gücü Dağılımı (2024)

TİM ve İhracatçı Birlikleri İnsan Kaynakları Yönetmeliği çerçevesinde belirlenen ücret politikası, çalışanların yetkinlikleri, sorumluluk alanları ve deneyimleri doğrultusunda adil bir sistem üzerine inşa edilmiştir. Daimî hizmet sözleşmeli personelin ücretleri, temel maaşın yanı sıra taban aylık, ek göstergeler, iş güclüğü tazminatı ve kıdem aylığı gibi unsurlarla desteklenmekte, aynı zamanda ulaşım yardımı, öğrenim yardımları ve akademik gelişimi teşvik eden tazminatlarla çalışanların kişisel ve mesleki gelişimi desteklenmektedir. Uygulanan sistem çalışanların ekonomik güvenliğini sağlamakla kalmayıp çalışanların mesleki açıdan gelişimlerini de teşvik etmektedir.

UiB'de daimi hizmet sözleşmeli çalışanlarla benzer şekilde belirli süreli hizmet sözleşmesi ve özel hizmet sözleşmesi ile istihdam edilen çalışanlar için de adil ve şeffaf bir ücretlendirme mekanizması oluşturulmuştur. Yönetim Kurulu tarafından belirlenen çerçevede, sözleşme süresince geçerli olacak şekilde yapılan ücret düzenlemeleri, çalışan haklarını

koruyan ve iş güvencesini destekleyen bir sistem yaratmaktadır. Özel hizmet sözleşmesi kapsamında istihdam edilen çalışanlar için de Bakanlık tarafından belirlenen ücret tavanı aşılmadan rekabetçi ve adil bir maaş sistemi uygulanmaktadır.

Taşeron çalışanlarla yapılan anlaşmalar 1 yıllık hizmet sözleşmeleriyle yürütülmekte olup, her sözleşme, çalışan haklarını koruyacak ve iş verimliliğini artıracak şekilde düzenlenmektedir. Hizmet sürekliliğini sağlamak adına, güvenlik personeli 3 vardiya, temizlik personeli 2 vardiya ve mutfak, şoför, kat hizmetleri ile teknik personel ise tek vardiya sistemine göre çalışmaktadır.

UiB'de yasal süreçlere uygun, düzenli ve zamanında ödenen çalışan ücretleri, tüm çalışanların finansal güvenliğini sağlarken UiB'nin işveren markasının güçlenmesine de katkıda bulunmaktadır.

Tablo 14. Sözleşme Türüne Göre İş Gücü Dağılımı

Sözleşme Türüne Göre İş Gücü Dağılımı							
	Birim	2022		2023		2024	
Belirsiz süreli iş akdi	kişi	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
		49	36	49	38	51	43
Belirli süreli iş akdi	kişi	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
		10	4	10	5	9	6
Taşeron çalışanlar	kişi	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
		9	15	11	13	8	11

Sözleşme Türüne Göre İş Gücü Dağılımı							
	Birim	2022		2023		2024	
Yeni işe alımlar (toplam)	kişi	5		9		12	
Yeni işe alımlar (cinsiyet bazında)	kişi	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
		2	3	4	5	3	9
İşten ayrılma (toplam)	kişi	3		6		5	
İşten ayrılma (cinsiyet bazında)	kişi	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
		2	1	4	2	3	2

Yıl		Birim	30 yaş altı	30-50 yaş arası	50 yaş ve üstü			
2022	Yeni işe alımlar (yaş bazında)	kişi	-	1	2	2	-	-
	İşten ayrılma (yaş bazında)	kişi	-	-	2	-	-	1
2023	Yeni işe alımlar (yaş bazında)	kişi	3	4	1	1	-	-
	İşten ayrılma (yaş bazında)	kişi	1	-	2	-	2	1
2024	Yeni işe alımlar (yaş bazında)	kişi	2	6	1	3	-	-
	İşten ayrılma (yaş bazında)	kişi	-	1	2	-	1	1

Yetenek Gelişimi

Uluslararası ticaretin dinamikleri hızla değişirken, küresel rekabette güçlü bir konum elde etmek isteyen ihracatçı birlikleri için dinamik insan kaynağının niteliği büyük bir önem taşıdığından bilinci ile hareket eden ÜİB, çalışanlarının, ÜİB alt birliklerinin ve üyelerinin yetkinliklerini artırmak ve mesleki gelişimlerine katkı sağlamak amacıyla çeşitli eğitim programları düzenlemekte ve sektörel bilgi seviyesini yükseltmeye yönelik projeler geliştirmektedir.

ÜİB üyesi firmaların, küresel ölçekteki rekabet ortamında başarılı kılmak, gelişimlerine katkı sağlamak, ihracata dair pek çok konuda farkındalık yaratmak suretiyle başarılarına destek olmak amacıyla ÜİB Akademi olarak eğitimler gerçekleştirilmektedir. ÜİB Akademi eğitimleri, üyelerden gelen talepler doğrultusunda hazırlanmakta ve konusunda uzman eğitimlerle gerçekleştirilmektedir. ÜİB Akademi eğitimleri üyelere ve firmalarındaki çalışanlarına önemli kazanımlar sağlamaktadır. 2024 yılında, üyelere yönelik 10.000 kişinin katılımı ile 77 eğitim gerçekleştirilmiştir. Eğitim duyuruları, eğitim başvuruları ve eğitim sonrası sertifikaları ÜİB Akademi web sitesi üzerinden dijital ortamda takip edilmektedir. Ayrıca akademi eğitimlerinden kesitler Youtube kanalında yayınlanmıştır. ÜİB Akademi eğitimleri üyelerin yanı sıra ÜİB çalışanlarının gelişimi ve performanslarını artırılması amacıyla ÜİB çalışanlarının katılımı ile de gerçekleştirilmiştir.

ÜİB'de insan kaynakları yönetimi sadece eğitimlerle sınırlı kalmamakta, aynı zamanda kurumsal performans yönetimi ve çalışan memnuniyeti süreçlerini de kapsamaktadır. İnsan Kaynakları Yönetmeliği çerçevesinde

ÜİB'de yılda iki kez, 6 aylık periyotlarla tüm çalışanlara performans değerlendirmesi yapılmaktadır. Bu süreç, yalnızca bireysel performansları değil, aynı zamanda kurumsal hedeflere olan katkısı da ölçmeye yönelik şeffaf bir yapı içinde yürütülmektedir. Değerlendirmeler, Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM) tarafından belirlenen ve ihracatçı birlikleriyle mutabık kalınan hedef ve yetkinlikler doğrultusunda yapılmakta olup, sonuçlara bağlı olarak TİM onayıyla performans prim ödemesi gerçekleştirilmektedir. Ancak, geriye dönük 6 ay içerisinde disiplin cezası almış çalışanlara performans primi ödenmemektedir. Böylelikle kurum içi disiplinin ve profesyonellik anlayışının korunması sağlanmaktadır.

ÜİB, tüm çalışanlarına eşit söz hakkı tanıyan, katılımı teşvik eden ve görüşlerin açıkça ifade edilebildiği katılımcı bir iş ortamı sunmayı amaçlamaktadır. Kurumsal karar alma süreçlerinde çalışanların görüş ve önerilerine yer verilmesi, iş süreçlerinin daha etkin ve verimli yönetilmesine katkı sağlamaktadır.

ÜİB'de açık iletişimin kurulmasına önem verilmekte, çalışanların fikirlerini özgürce ifade etmeleri ve yönetime doğrudan katkı sunmaları sağlanmaktadır. Kurum içinde belirlenmiş spesifik bir geri bildirim sistemi bulunmamakla birlikte tüm personel üst yönetimle birebir iletişime geçebilmekte, ayrıca istek ve önerilerini e-posta veya yazılı olarak ilgili birimlere iletebilmektedir.

Çalışan Bağlılığı

ÜİB, çalışanlarının iş yerinde yalnızca bir görev tanımına sahip bireyler olarak değil, kurumsal yapının yapı taşı olarak görülmesini sağlayan bir anlayışı benimsemektedir. Sağlık, sosyal haklar ve çalışma koşullarına yönelik sunulan kapsamlı destekler, çalışanların iş yerindeki mutluluklarını ve motivasyonlarını artırmayı, aynı zamanda aidiyet duygusunu güçlendirerek kurumsal başarıya da doğrudan katkıda bulunmayı amaçlamaktadır.

ÜİB'de İş Kanunu gereği görev alan iş yeri hekimi ile çalışanların düzenli sağlık kontrolleri takip edilmektedir. İş yeri hekimi haftanın üç günü, günde bir saat süreyle hizmet vermektedir. Sağlık kontrollerinin yanı sıra çalışanların sağlık güvenceleri ve refah seviyelerinin artırılmasına yönelik çeşitli destekler sunulmaktadır.

ÜİB çalışanlarına sağlanan tamamlayıcı sağlık sigortası ile çalışanlar, sağlık hizmetlerine erişim konusunda ek güvencelere sahip olmakta, olası sağlık giderlerinde ekonomik yüklerinin hafifletilmesi amaçlanmaktadır.

Çalışanlara çeşitli sağlık destekleri ile birlikte çeşitli sosyal destekler de sağlanmaktadır. Yılda üç kez sağlanan ayni yardım, çalışanların günlük yaşamlarını kolaylaştıracak destekler sunulmaktadır. Bunun yanı sıra ÜİB, hayatın farklı evrelerinde karşılaşılan özel durumları göz önünde bulundurarak, çalışanların ihtiyaç duyduğu kritik anlarda da yanlarında olmaktadır. ÜİB, çalışanların veya yakınlarının vefatı durumunda maddi destek sağlayarak,

zor zamanlarda kurumsal dayanışma ruhunu ortaya koymaktadır. Evlenme ve doğum yardımı ile ise çalışanların hayatlarındaki önemli dönüm noktalarında yanlarında bulunduğu hissettirilmekte, kurum kültürü içerisinde aidiyet duygusu pekiştirilmektedir.

Ebeveynlerin hem profesyonel hem de ailevi sorumluluklarını dengeli bir şekilde yerine getirebilmeleri için ilgili mevzuatlar çerçevesinde doğum, babalık, süt ve ücretsiz izin hakları sunulmaktadır. ÜİB, İş Kanunu ve TİM & İhracatçı Birlikleri İnsan Kaynakları Yönetmeliği kapsamında belirlenen ebeveyn izin sürelerini eksiksiz bir şekilde uygulamaktadır. İlerleyen süreçlerde ebeveyn izninden dönen çalışanların ebeveynlik süreçlerini kariyer planlamalarıyla uyumlu hale getirebilmeleri için iş ortamında kapsayıcı ve destekleyici bir yaklaşım benimsemektedir.

Tablo 15. Ebeveyn İzni

	Birim	2022		2023		2024	
Ebeveyn izni alan çalışan sayısı	kişi	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
		5	2	6	4	3	-
Ebeveyn izni bittikten sonra işe dönen çalışan sayısı	kişi	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
		5	2	6	4	3	-
Ebeveyn izni bittikten sonra işe dönüp en az 12 ay çalışan sayısı	kişi	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
		5	2	6	4	-	-

Çalışan bağlılığını artıran bir diğer unsur ise sağlıklı ve dengeli bir beslenme düzeninin çalışanlara sunulmasıdır. UİB, tüm personeline öğün kalori hesaplamalarına uygun öğle yemeği hizmeti sunarak, çalışanlarının gün içinde dengeli beslenmesini sağlamaktadır. Çalışanların dengeli beslenmesi, iş yerinde daha verimli ve sağlıklı bir çalışma ortamı oluşturulmasını sağlamaktadır.

Mesai saatleri dışında görev yapan personelin iâse harcamaları UİB tarafından karşılanmaktadır.

Çalışanların özverili çalışmalarına karşılık olarak sunulan bu destek, kurumun çalışanlarına verdiği değerin bir göstergesidir. Uzun çalışma saatlerinde motivasyonu artırmak, çalışanların işlerine odaklanmalarını sağlamak ve sosyal dengeyi korumak adına sağlanan bu tür destekler, UİB'nin çalışan bağlılığını güçlendirmek için sağladığı imkanlar arasında yer almaktadır.

İş Sağlığı ve Güvenliği

UİB, çalışanlarının sağlık ve güvenliğinin sağlanmasını kurumsal düzeyde takip etmekte ve sürdürülebilir bir yapıda sürecin devam etmesini amaçlamaktadır.

Faaliyetleri gereği UİB yasal olarak az tehlikeli işyeri sınıfında yer almasına rağmen, önleyici ve proaktif bir iş sağlığı ve güvenliği yaklaşımı benimseyerek, çalışanların çalışma ortamını sürekli iyileştirmek için kapsamlı önlemler almaktadır.

Bu kapsamda, İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanlığı hizmeti alınarak, iş güvenliği prosedürleri titizlikle takip edilmekte ve olası riskleri önlemeye yönelik sistematik çalışmalar yürütülmektedir.

İSG bilincinin yaygınlaştırılması amacıyla çalışanlara 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında, üç yılda bir olmak üzere 8 saatlik eğitimler verilmektedir. Bu eğitimler ile çalışanlar olası riskler ve güvenli çalışma prosedürleri hakkında bilinçlendirilmektedir.

İSG süreçlerinin etkili bir şekilde yönetilmesi için İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu oluşturulmuş olup, bu kurul işveren temsilcisi, idari sorumlu, iş yeri hekimi, İSG uzmanı, teknik destek personeli ve üç çalışan temsilcisinden oluşmaktadır.

Kurul, gündemlere bağlı olarak toplanarak iş sağlığı ve güvenliği alanındaki gelişmeleri değerlendirmekte, riskleri analiz etmekte ve alınacak önlemleri kararlaştırmaktadır.



GRI İçerik Endeksi

GRI İçerik Endeksi

Kullanım Beyanı	Uludağ İhracatçı Birlikleri (UİB) 1 Ocak 2023 - 31 Aralık 2023 dönemi için GRI Standartlarına uygun olarak raporlama yapmıştır.
Kullanılan GRI 1	GRI 1: Foundation 2021
Uygulanabilir GRI Sektör Standart(lar)ı	UİB'in faaliyet gösterdiği sektör için henüz bir GRI standardı yayınlanmamıştır.

"GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK"	BİLDİRİMLER	BİLDİRİM YERİ	VERİLMEYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI
Genel açıklamalar	2-1 Kurum profili	Sayfa 10-18: Kurumsal Profil	
	2-2 Kuruluşun sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Sayfa 6: Rapor Hakkında	
	2-3 Raporlama dönemi, sıklığı ve irtibat noktası	Sayfa 6: Rapor Hakkında	
	2-4 Bilgilerin yeniden düzenlenmesi	Bu rapor, UİB'in ilk Sürdürülebilirlik Raporu niteliğindedir.	
	2-5 Dış güvence		Raporun dış güvence denetimi bulunmamaktadır.
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Sayfa 14-15: UİB Faaliyetleri, Görev ve Fonksiyonları, 16: UİB Şube Müdürlükleri, 35-39: Alt Birlikler, 40: Paydaş İlişkileri Yönetimi	
	2-7 Çalışanlar	Sayfa 52-61: Sosyal	
	2-8 Çalışan olmayan işçiler (Taşeronlar)	Sayfa 53-57: Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	
	2-9 Yönetişim yapısı ve kompozisyonu	Sayfa 31-34: Organizasyon Yapısı	
	2-10 En yüksek yönetim organının aday gösterilmesi ve seçimi	Sayfa 31-34: Organizasyon Yapısı	
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Sayfa 31-34: Organizasyon Yapısı	
	2-12 Etkilerin yönetiminin denetlenmesinde en yüksek yönetim organının rolü	Sayfa 31-34: Organizasyon Yapısı	
	2-13 Etkilerin yönetilmesi için sorumluluk devri	Sayfa 31-34: Organizasyon Yapısı	
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sayfa 31-34: Organizasyon Yapısı	
	2-15 Çıkar çatışmaları	Sayfa 30-42: Kurumsal Yapı ve Paydaşlar	

GRI 2: Genel Açıklamalar 2021

"GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK"	BİLDİRİMLER	BİLDİRİM YERİ	VERİLMİYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-16 Kritik endişelerin iletişimi	Sayfa 30-42: Kurumsal Yapı ve Paydaşlar	
	2-17 En yüksek yönetim organının kolektif bilgisi	Sayfa 30-42: Kurumsal Yapı ve Paydaşlar	
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Sayfa 30-42: Kurumsal Yapı ve Paydaşlar	
	2-19 Ücretlendirme politikaları	Sayfa 30-42: Kurumsal Yapı ve Paydaşlar	
	2-20 Ücret belirleme süreci	Sayfa 30-42: Kurumsal Yapı ve Paydaşlar	
	2-21 Yıllık toplam tazminat oranı	Sayfa 30-42: Kurumsal Yapı ve Paydaşlar	
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin beyan	Sayfa 30-42: Kurumsal Yapı ve Paydaşlar	
	2-23 Politika taahhütleri	Sayfa 30-42: Kurumsal Yapı ve Paydaşlar	
	2-24 Politika taahhütlerinin yerleştirilmesi	Sayfa 30-42: Kurumsal Yapı ve Paydaşlar	
	2-25 Olumsuz etkileri düzeltmeye yönelik süreçler	Sayfa 30-42: Kurumsal Yapı ve Paydaşlar	
	2-26 Tavsiye alma ve endişeleri dile getirme mekanizmaları	Sayfa 30-42: Kurumsal Yapı ve Paydaşlar	
	2-27 Yasa ve yönetmeliklere uygunluk	Sayfa 30-42: Kurumsal Yapı ve Paydaşlar	
	2-28 Dernek üyelikleri	Sayfa 40: Paydaş İlişkileri Yönetimi	
	2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı	Sayfa 40: Paydaş İlişkileri Yönetimi	
	2-30 Toplu iş sözleşmeleri	Sayfa 30-42: Kurumsal Yapı ve Paydaşlar	

Öncelikli konular			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Sayfa 28-29: Önceliklendirme Analizi	
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Sayfa 28-29: Önceliklendirme Analizi	
Ekonomik performans			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa 28-29: Önceliklendirme Analizi	
GRI 201: Economic Performance 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Sayfa 17-18: Ekonomik Performans	
	201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Sayfa 17-18: Ekonomik Performans	
	201-3 Tanımlanmış fayda planı yükümlülükleri ve diğer emeklilik planları	Sayfa 17-18: Ekonomik Performans	
	201-4 Devletten alınan mali yardım	Sayfa 17-18: Ekonomik Performans	

"GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK"	BİLDİRİMLER	BİLDİRİM YERİ	VERİLMİYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI
Öncelikli konular			
Pazar varlığı			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa 28-29: Önceliklendirme Analizi	
GRI 202: Pazar Varlığı 2016	202-1 Cinsiyete göre standart giriş seviyesi ücretlerinin yerel asgari ücrete oranları	Sayfa 53-57: Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	
	202-2 Yerel toplumdan işe alınan üst düzey yöneticilerin oranı	Sayfa 53-57: Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	
Dolaylı ekonomik etkiler			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa 28-29: Önceliklendirme Analizi	
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1 Altyapı yatırımları ve desteklenen hizmetler	Sayfa 17-18: Ekonomik Performans	
	203-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler	Sayfa 17-18: Ekonomik Performans	
Satın alma uygulamaları			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa 28-29: Önceliklendirme Analizi	
GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Sayfa 40: Paydaş İlişkileri Yönetimi	
Yolsuzlukla mücadele			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa 28-29: Önceliklendirme Analizi	
GRI 205: Yolsuzlukla mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler açısından değerlendirilen faaliyetler	Sayfa 30-42: Kurumsal Yapı ve Paydaşlar	
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim	Sayfa 30-42: Kurumsal Yapı ve Paydaşlar	
	205-3 Teyit edilen yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler		2024 yılında teyit edilen yolsuzluk vakası olmamıştır.
Rekabet karşıtı davranış			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa 28-29: Önceliklendirme Analizi	
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranışlar 2016	206-1 Rekabete aykırı davranışlar, anti-tröst ve tekel uygulamaları için yasal işlemler	Sayfa 30-42: Kurumsal Yapı ve Paydaşlar	
Vergi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa 28-29: Önceliklendirme Analizi	
GRI 207: Vergi 2019	207-1 Vergiye yaklaşım	Sayfa 17-18: Ekonomik Performans	
	207-2 Vergi yönetişi, kontrolü ve risk yönetimi	Sayfa 30-42 Kurumsal Yapı ve Paydaşlar	
	207-3 Paydaş katılımı ve vergi ile ilgili endişelerin yönetimi	Sayfa 30-42: Kurumsal Yapı ve Paydaşlar	
	207-4 Ülke bazında raporlama		ÜİB sadece Türkiye'de faaliyet göstermektedir.

"GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK"	BİLDİRİMLER	BİLDİRİM YERİ	VERİLMİYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI
Öncelikli konular			
Enerji			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa 28-29: Önceliklendirme Analizi	
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kurum içinde enerji tüketimi	Sayfa 50: Enerji Verimliliği	
	302-2 Kuruluş dışında enerji tüketimi	Sayfa 50: Enerji Verimliliği	
	302-3 Enerji yoğunluğu	Sayfa 50: Enerji Verimliliği	
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Sayfa 50: Enerji Verimliliği	
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerinde azalma	Sayfa 50: Enerji Verimliliği	
Su ve atık sular			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa 28-29: Önceliklendirme Analizi	
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-1 Ortak bir kaynak olarak su ile etkileşimler	Sayfa 51: Su Yönetimi	
	303-2 Su deşarjı ile ilgili etkilerin yönetimi	Sayfa 51: Su Yönetimi	
	303-3 Su çekimi	Sayfa 51: Su Yönetimi	
	303-4 Su desarjı	Sayfa 51: Su Yönetimi	
	303-5 Su tüketimi	Sayfa 51: Su Yönetimi	
Emisyonlar			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa 28-29: Önceliklendirme Analizi	
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	Sayfa 46-49: Kurumsal Karbon Ayak İzi	
	305-2 Enerji dolaylı (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	Sayfa 46-49: Kurumsal Karbon Ayak İzi	
	305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	Sayfa 46-49: Kurumsal Karbon Ayak İzi	
	305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu	Sayfa 46-49: Kurumsal Karbon Ayak İzi	
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	Sayfa 46-49: Kurumsal Karbon Ayak İzi	
	305-6 Ozon tabakasını incelten maddelerin (ODS) emisyonları	Sayfa 46-49: Kurumsal Karbon Ayak İzi	
	305-7 Azot oksitler (NOx), sülfür oksitler (SOx) ve diğer önemli hava emisyonları	Sayfa 46-49: Kurumsal Karbon Ayak İzi	

"GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK"	BİLDİRİMLER	BİLDİRİM YERİ	VERİLMİYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI
Öncelikli konular			
Atık			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa 28-29: Önceliklendirme Analizi	
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık üretimi ve atıkla ilgili önemli etkiler	Sayfa 50: Atık Yönetimi	
	306-2 Atıklarla ilgili önemli etkilerin yönetimi	Sayfa 50: Atık Yönetimi	
	306-3 Üretilen atıklar	Sayfa 50: Atık Yönetimi	
	306-4 Bertaraftan yönlendirilen atıklar	Sayfa 50: Atık Yönetimi	
	306-5 Bertarafta yönlendirilen atıklar	Sayfa 50: Atık Yönetimi	
Tedarikçi çevresel değerlendirmesi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa 28-29: Önceliklendirme Analizi	
GRI 308: Tedarikçi Çevresel Değerlendirmesi 2016	308-1 Çevresel kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Sayfa 44-45: Çevre Stratejisi	
	308-2 Tedarik zincirindeki olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler	Sayfa 44-45: Çevre Stratejisi	
İstihdam			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa 28-29: Önceliklendirme Analizi	
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 Yeni işe alımlar ve çalışan devri	Sayfa 53-57: Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	
	401-2 Tam zamanlı çalışanlara sağlanan ve geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan yan haklar	Sayfa 53-57: Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	
	401-3 Ebeveyn izni	Sayfa 59: Çalışan Bağlılığı	
İş gücü/yönetim ilişkileri			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa 28-29: Önceliklendirme Analizi	
GRI 402: İş gücü/Yönetim ilişkileri 2016	402-1 Operasyonel değişikliklere ilişkin asgari bildirim süreleri		ÜİB, çalışanlarını İş Kanunu'nda belirtilen kurallar çerçevesinde bilgilendirir.

"GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK"	BİLDİRİMLER	BİLDİRİM YERİ	VERİLMİYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI
Öncelikli konular			
İş sağlığı ve güvenliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa 28-29: Önceliklendirme Analizi	
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	Sayfa 61: İş Sağlığı ve Güvenliği	
	403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirmesi ve olay incelemesi	Sayfa 61: İş Sağlığı ve Güvenliği	
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	Sayfa 61: İş Sağlığı ve Güvenliği	
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	Sayfa 61: İş Sağlığı ve Güvenliği	
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği konusunda çalışan eğitimi	Sayfa 61: İş Sağlığı ve Güvenliği	
	403-6 İşçi sağlığının teşviki	Sayfa 61: İş Sağlığı ve Güvenliği	
	403-7 İş ilişkileri ile doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	Sayfa 61: İş Sağlığı ve Güvenliği	
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki çalışanlar	Sayfa 61: İş Sağlığı ve Güvenliği	
	403-9 İşle ilgili yaralanmalar	Sayfa 61: İş Sağlığı ve Güvenliği	
	403-10 İşle ilgili hastalıklar	Sayfa 61: İş Sağlığı ve Güvenliği	
Eğitim ve öğretim			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa 28-29: Önceliklendirme Analizi	
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yılda ortalama eğitim saati	Sayfa 58: Yetenek Gelişimi	
	404-2 Çalışanların becerilerini geliştirmeye yönelik programlar ve geçiş yardımı programları	Sayfa 58: Yetenek Gelişimi	
	404-3 Düzenli performans ve kariyer gelişimi değerlendirmesi alan çalışanların yüzdesi	Sayfa 58: Yetenek Gelişimi	
Çeşitlilik ve fırsat eşitliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa 28-29: Önceliklendirme Analizi	
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Sayfa 53-57: Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	
	405-2 Kadınların temel maaş ve ücretlerinin erkeklere oranı	Sayfa 53-57: Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	

"GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK"	BİLDİRİMLER	BİLDİRİM YERİ	VERİLMİYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI
Öncelikli konular			
Ayrımcılık yapmama			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa 28-29: Önceliklendirme Analizi	
GRI 406: Ayrımcılık yapmama 2016	406-1 Ayrımcılık vakaları ve alınan düzeltici önlemler	Sayfa 53: İnsan Kaynakları Yönetimi	
Örgütlenme ve toplu pazarlık özgürlüğü			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa 28-29: Önceliklendirme Analizi	
GRI 407: Örgütlenme ve Toplu Pazarlık Özgürlüğü 2016	407-1 Örgütlenme ve toplu pazarlık hakkının risk altında olabileceği faaliyetler ve tedarikçiler	Sayfa 53: İnsan Kaynakları Yönetimi	
Çocuk işçiliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa 28-29: Önceliklendirme Analizi	
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1 Çocuk işçiliği vakaları açısından önemli risk altındaki faaliyetler ve tedarikçiler		Raporlama döneminde herhangi bir çocuk işçiliği vakası yaşanmamıştır.
Zorla veya zorunlu çalıştırma			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa 28-29: Önceliklendirme Analizi	
GRI 409: Zorla veya Zorunlu Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya zorunlu çalıştırma vakaları açısından önemli risk altındaki faaliyetler ve tedarikçiler		Raporlama döneminde zorla veya zorunlu çalıştırma vakası yaşanmamıştır.
Güvenlik uygulamaları			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa 28-29: Önceliklendirme Analizi	
GRI 410: Güvenlik Uygulamaları 2016	410-1 İnsan hakları politikaları veya prosedürleri konusunda eğitimli güvenlik personeli		Rapor döneminde, güvenlik personeli insan hakları konusunda herhangi bir eğitim almamıştır.
Yerli halkların hakları			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa 28-29: Önceliklendirme Analizi	
GRI 411: Yerli Halkların Hakları 2016	411-1 Yerli halkların haklarını içeren ihlal vakaları		Raporlama döneminde, yerli halkın haklarıyla ilgili herhangi bir uyumsuzluk vakası yaşanmamıştır.

"GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK"	BİLDİRİMLER	BİLDİRİM YERİ	VERİLMİYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI
Öncelikli konular			
Tedarikçi sosyal değerlendirmesi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa 28-29: Önceliklendirme Analizi	
GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-1 Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Sayfa 40: Paydaş İlişkileri Yönetimi	
	414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	Sayfa 40: Paydaş İlişkileri Yönetimi	
Kamusal politikalar			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa 28-29: Önceliklendirme Analizi	
GRI 415: Kamu Politikası 2016	415-1 Siyasi katkılar	Sayfa 10-18: Kurumsal Profil	
Müşteri gizliliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa 28-29: Önceliklendirme Analizi	
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlaline ve müşteri verilerinin kaybına ilişkin kanıtlanmış şikayetler	Sayfa 40: Paydaş İlişkileri Yönetimi	Müşterisi bulunmayan UIB'de üye gizliliği esas alınmaktadır.

Künye

RAPOR SAHİBİ

Uludağ İhracatçılar Birliği Genel Sekreterliği
Işıktepe OSB Mah. Kahverengi Cd. No: 19 16215 Nilüfer-Bursa TÜRKİYE
Tel: 0 (224) 219 10 00
Mail: uludag@uib.org.tr

RAPORLAMA DANIŞMANLIĞI

Metsims Sustainability Consulting
Sultan Selim Mahallesi Hümeysra Sokak Nef09 B Blok No: 7 / 46-47 Kağıthane/İstanbul/Türkiye
Tel: +0212 281 13 33
Mail: info@metsims.com

YASAL UYARI

UIB Sürdürülebilirlik Raporu (Rapor), Global Reporting Initiative (GRI) Raporlama İlkelerine uygun kapsamda hazırlanmıştır. Sadece Uludağ İhracatçılar Birliği Genel Sekreterliği'nin paydaşlarını bilgilendirmek amacıyla hazırlanan bu Rapor'da yer alan bilgiler, raporun hazırlandığı zaman diliminde doğru ve güvenilir olduğuna inanılan bilgiler ve kaynaklar kullanılarak oluşturulmuştur. Rapor'da yer alan bilgi ve içerik herhangi bir beyan, garanti ve/veya taahhüt olarak yorumlanamayacağı gibi, bilgi ve içeriğin eksiksiz ve değişmez olduğu garanti edilmemektedir. Rapor'un her hakkı Uludağ İhracatçılar Birliği Genel Sekreterliği'ne aittir.

